Tóth Krisztián

1978.12.22.

krisztian.toth@retroscope.hu
retroscope.hu/krisztiantoth
+36 30 755 4254

1173 Budapest,
515. utca 29/b 2/23

Szakmai tapasztalat

2012 – 2013
Rebel Rouse, Budapest

Online és Social Media ügynökség főként multinacionális ügyfelekkel (pl. VW, Dove, Audi)
www.rebelrouse.com

UI/UX Designer

Feladataim:

- Facebook alkalmazások UI/UX tervezése;
- Microsite-ok és portálok UI/UX tervezése
- Mobilra optimalizált UI/UX weboldalak tervezése

2003 – 2011
Ashcroft Kommunikációs Ügynökség (a TMP Worldwide magyarországi partnerügynöksége), Budapest

Az Ashcroft egy HR kommunikációval foglalkozó cég főként multinacionális ügyfelekkel (pl. IBM, Tesco, BP, GE, Morgan Stanley)

Creative Manager

Feladataim:

- arculatok tervezése és kidolgozása (logótól az arculati kézikönyvig);
- brossúrák, poszterek és hosszabb nyomtatott anyagok tervezése és nyomdai előkészítése;
- arculati kézikönyvek alapján tervezés és kivitelezés;
- weboldalak és online felületek tervezése;
- bannerek tervezése és kivitelezése;
- sitebuilding (HTML+CSS);
- kisebb programozási feladatok (PHP);
- animációk készítése (Flash és After Effects);
- videó vágás;
- nyomdai kapcsolattartás (a munkák minőségi ellenőrzése, alvállalkozók keresése);
- egyéb alvállalkozókkal kapcsolattartás
- kapcsolattartás és közös munka a külföldi partner irodákkal;

2001 – 2003
Mobile SL Reklámstúdió, Baja

Általános grafikus (2001-2003)

Weboldalak, brossúrák, hirdetési újságok tervezése és nyomdai kivitelezésre előkészítése volt a feladatom.

Szakmai ismeretek

Professzionális

UI/UX Design
Kb. 3-4 évvel ezelőtt kezdtem el magam tudatosan átképezni, főként angol nyelvű szakirodalommal. Az analitikus gondolkodás módom amit a programozói múltamnak köszönhetek nagy segítség, és az is hogy tökéletesen tisztában vagyok vele mi készíthető el, és azzal is hogy kb. milyen irányban érdemes elindulni. Terveztem CMS-t, mobilra optimalizált odalakat, portálokat, Facebook applikációkat, játék felületeket. A grafikusi múltam és a tipográfiai ismereteim segítenek a legjobb UI/UX elkészítésében. Szép, modern és praktikus legyen a felület. Balsamiq Mockupsot használok wireframe készítésre.

Adobe Photoshop CS6
Kb 10 éve napi szinten dolgozom az aktuális verzióval. Tervezés (web főként), képmódosítás retusálás gyorsan és profin.

Adobe Illustrator CS6
Kb 10 éve napi szinten dolgozom az aktuális verzióval. Tervezés, online, és offline anyagok összerakása és szerkesztése.

Adobe Indesign CS6
Kb 6 éve dolgozom az aktuális verzióval. Könyvek, szórólapok, poszterek tördelése és előkészítése profi szinten.

Adobe Acrobat Pro
Online kitöltendő anyagok készítése, nyomdai előkészítés és ellenőrzés.

HTML, CSS
Középiskolás korom óta foglakozom HTML-el és CSS-el, az egyetemen már saját weboldalakat raktam össze. Szép átlátható és modern a HTML és CSS kódom. Törekszem a valid és elegáns megoldásokra, böngésző kompatibilitás terén is tapasztalattal rendelkezem. Programozásra Espresso-t használok.

Nyomdai ismeretek
Szitanyomás, magasnyomás mélynyomás, nyomdai előkészítés nem ismeretlen fogalmak számomra az első munkahelyemen főleg nyomtatott anyagokkal foglalkoztam

Felhasználói/Alap szint

JQuery
Jelenleg is ismerkedem a nyelvvel, alap animációkat elkészítek benne, főleg prototype készítésekor jön jól.
A lehetőségeivel/korlátaival tisztában vagyok.

Fontographer
Ha szükséges magyarítok betűtípust, nem vagyok tipográfus de hobbiként foglalkoztam vele. Ha hibás a font, vagy módosítani kell rajta akkor azt elvégzem.

OpenOffice/MS Office
Egyszerűbb dokumentumokat és excel táblázatokat készítek és használok a napi adminisztrációs munka során.

Adobe After Effects CS5
Készítettem benne karácsonyi kinetic typo animációt.

Adobe Premiere CS5
Alapvető videó és hangvágási ismeretekkel rendelkezem. A HEROSZ Állatotthonnak és a kiképzőknek vágtam videókat.

PHP
Készítettem már kampány figyelő rendszert és alap CMS-t is php-ban. Egy jó ideje nem használom, de a kódot átlátom és egyszerűbb problémákat megoldok benne.

Flash / Actionscript 2.0
Microsite-okat, dinamikus weboldalakat, flash bannereket készítettem évekig. Az AS2-őt ismerem a 3-at egyáltalán nem.
A lehetőségeivel és korlátaival tisztában vagyok.

OSX 10.6
Munkára használom nagy magabiztossággal az OSX-t kb. 8 éve napi szinten.

Tanulmányok

2002-2004
Garabonciás Kommunikációs és Üzleti Szakközépiskola, Budapest

Kiadványszerkesztő (OKJ 52 8429 01)
Multimédia-fejlesztő (OKJ 52 8409 01)
Grafikus (elektronikus grafikus, képszerkesztő) (OKJ 52 1811 02)

1997–2001
Debreceni Egyetem

Programozó-matematikus (diploma nélkül)

1993–1997
Türr István Postaforgalmi és Számítástechnikai Szakközépiskola, Baja

Számítástechnikai programozó, képesített könyvelő

Nyelvtudás

Szakmai angol (tárgyalási szint)

Hobbi, Érdeklődési kör

Filmek
Zene
Állatvédelem
Kortárs művészetek
Videó játékok
Snowboard

Krisztian Toth

22.12.1978.

krisztian.toth@retroscope.hu
retroscope.hu/krisztiantoth
+36 30 755 4254

1173 Budapest,
515 str. 29/b 2/23
Hungary

Professional experience

2012 – 2013
Rebel Rouse, Budapest

Online & Social Media agency mostly with multinational clients (VW, Dove, Audi etc.)
www.rebelrouse.com

UI/UX Designer

Scope of Duties:

- UI/UX design & documentation of Facebook applications & promotions;
- UI/UX design & documentation of Portal and microsite
- UI/UX design & documentation of mobil applications & sites.
- Brief and oversee programmer subcontractors
- Search, try and develop new UI/UX solutions

2003 – 2011
Ashcroft Communications (a TMP Worldwide Global Network Partner), Budapest

Ashcroft is an HR communication agency mostly with multinational clients (for example IBM, Tesco, BP, GE, Morgan Stanley)

Creative Manager

Scope of Duties:

- Design websites and online applications user interfaces
- Design and develop identities (from logos to brandbooks)
- Design and print preparations of brochures & posters
- Design and overseeing the development of collaterals
- Design and programming flash banners
- Sitebuild (HTML+CSS);
- Smaller programming duties mostly in PHP
- Design and create animations in Flash and After Effects
- Video editing
- Contact and oversee the subcontractor print companies, monitoring quality and searching for new subcontractor if need
- Contact and co-work with international partner offices

2001 – 2003
Mobile SL Design Studio, Baja

General Graphics Designer (2001-2003)

My duties included website design, brochure design, newspaper design and layout editing, print preparation.

Skills

Professional level

Adobe Photoshop CS5
Adobe Illustrator CS5
Adobe Indesign CS5
Adobe Acrobat Pro
Balsamiq Mockups
HTML, CSS
Expresso
CSSEdit
Knowledge of print techniques and systems

User level

Fontographer
OpenOffice
MS Office
Adobe After Effects CS5
Adobe Premiere CS5
PHP
Flash / Actionscript 2.0
OSX 10.6

Education

2002-2004
Garabonciás Communication And Business School, Budapest

DTP Designer (OKJ 52 8429 01)
Multimedia developer (OKJ 52 8409 01)
Designer (OKJ 52 1811 02)

1997–2001
University of Debrecen

Programmer (not finished)

1993–1997
István Türr High School, Baja

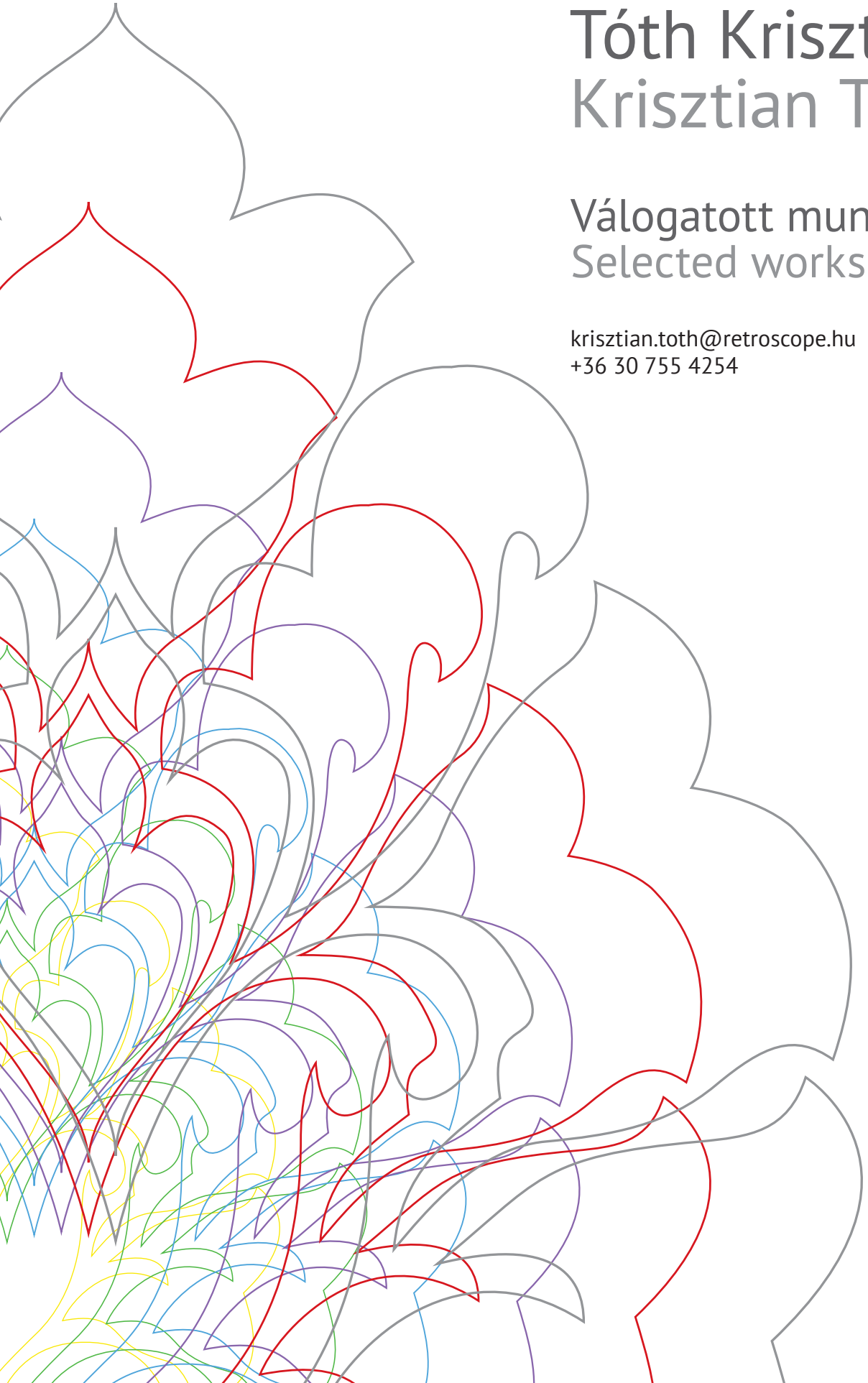
Programmer, accountant

Languages

English with design specifics (fluent)

Hobby, interests

Movies
Music
Animals (I'm helping for an Animal protecting organisation)
Contemporary Art
Video games
Snowboard



Tóth Krisztián
Krisztian Toth

Válogatott munkák
Selected works

krisztian.toth@retroscope.hu
+36 30 755 4254

Logók és arculatok
Logos and identities

Logók, logó tervek, arculati kézikönyvek,
arculatok (általam tervezett vagy adott színek és logók alapján)
Logos, logo plans, brandbooks,
identities (based on corporate colors and logos)

Dombi
ügyvédi iroda

Dombi
ügyvédi iroda

DR. DOMBI
ÜGYVÉDI IRODA

DR. DOMBI
ÜGYVÉDI IRODA

dr. Dombi Viktor
ügyvéd

Tel./Fax: +36 1 786 1771
Mobil: +36 30 915 9333
viktor.dombi@qualitasconsulting.hu
www.drdombi.hu

krisztian.toth@retroscope.hu

retroscope
creative

dinascope cms

krisztian.toth@retroscope.hu

Dinascope CMS
Felhasználói kézikönyv

duna-horizont.hu

2010.11.22.

dinascope

Áttekintő

A program funkciója

A CMS-t a duna-horizont.hu igényeihez igazítottuk. A rendszer alapja a saját fejlesztésű Dinascope CMS, amely a weboldal karbantartói számára stabilitást és flexibilitást biztosít, felhasználóbarát felülete pedig szinte a teljes weboldal tartalmi átalakítását lehetővé teszi.

Rendszerkövetelmények

Hardware:

- Nagy sebességű internet hozzáférés
- Kijelző felbontása: 1024 x 768 a minimum; 1280 x 1024, vagy felette az ajánlott

Software:

- Internet Explorer 8.0 vagy újabb verzió
- Firefox 3.0 vagy újabb verzió
- Engedélyezett javascript, sütik és munkamenetek a weboldal számára
- Internet Explorer 8 esetén ki kell kapcsolni a "Jelentés minden script hibáról" opciót

A CMS funkciói

A bevezetés már utalt arra, hogy a CMS az átlagos felhasználó számára lehetővé teszi weboldalának módosítását mindenféle programozói tudás nélkül. A weboldal tartalma objektumokba van rendezve. A rendszer ezeknek az objektumoknak a létrehozását, módosítását, mozgatását és törlését teszi lehetővé. Az objektumok típusa mutatja a weboldalon megtalálható elemtípusokat, mint például menük, almenük, dokumentumok, stb. Az objektumok kapcsolatrendszere létrehoz egy objektumfát, ami a weboldal teljes tartalmának leképezése a menü struktúra alapján. Ebben az objektumfában vannak szülő, gyerek és azonos szinten lévő objektumok.

Az alapvető funkciókon kívül az adminisztrációs felület fejlett felhasználójog-kezeléssel rendelkezik. Képes visszaállítani az objektumok előző állapotát, csak regisztrált felhasználóknak szóló tartalmat megjeleníteni, a felhasználóknak hírlevelet küldeni, továbbá tartalmaz egy felhasználói tevékenység követés modult, illetve egy kezelőfelületet, melyen a webshop teljes tartalmának feltöltése futtatható külső állományból. Rendelkezik saját fórum motorral és teljes körű regisztrált felhasználó kezeléssel.

Ha most először használná a CMS-t akkor mindenképp alaposan olvassa át a kézikönyvet.

Munkapanel füleinek funkciói.

Fül	Leírás
Tulajdonságok	Az objektum tulajdonságainak karbantartása
Elhelyezés	Objektumokat lehet létrehozni, mozgatni és törölni
Visszaállítás	Az objektum előző verzióinak visszaállítását teszi lehetővé
Aktivitás	Az objektummal történt változások nyomon követése

Tulajdonságok

A *Tulajdonságok* fül tartalmazza az objektum alaptulajdonságait, amelyek objektum típusonként változóak. A tulajdonságok megváltoztathatóak szimplán úgy, hogy átírják őket a beviteli mezőkben. A változások elmenthetők, vagy elvethetők a fejlécben lévő *Mentés* vagy *Mégsem* gombokkal.

2	Amíg látszik az Információs panel nyomjon egy SHIFT+Bal egérgombot.	A Munkapanel felugrik. Válassza ki az adminisztrációs ablak felső részében az *Elhelyezés* menüpontot. Bal oldalon a menüfa látható, jobb oldalon pedig a *Új objektum* rész.
3	Válasszon ki egy objektumtípust az *Új objektum* legördülő menüből.	Válassza ki a *hírek* típust.
4	Nyomja meg a *Beszúrás utána* gombot.	Az ablak alján megjelenik a *Mentse el a változtatásokat a fejlécen:* mondat, kiegészítve azzal amilyen műveletet végrehajtott. Ez bármilyen változtatás után megjelenik.
5	Az Munkapanel fejlécében nyomja meg a *Mentés* gombot. (Zöld pipa)	Létrehozott egy új objektumot. A Munkapanel most az új objektum *Tulajdonságok* részére ugrik.
6	Írja be a hír címét a *Címke* részhez.	
7	Nyomja meg a *Bevezető* gombot a hír címe alatt.	Itt tudja felvinni a hírtípushoz tartozó bevezető szöveget. A bevezető szöveg csak a hírek felsorolásakor olvasható.
8	Formázza vagy módosítsa a hír bevezetőjét igénye szerint.	
9	Nyomja meg az *Eltárol* gombot.	
10	Nyomja meg a *Tartalom* gombot a hír címe alatt.	Itt tudja felvinni a hírtípushoz tartozó szöveget. A szöveg csak akkor jelenik meg, ha valaki a részletes hírinformációkra kíváncsi.
11	Formázza vagy módosítsa a hír tartalmát igénye szerint.	
12	Nyomja meg az *Eltárol* gombot.	Az ablak alján megjelenik a *Mentse el a változtatásokat a fejlécen:* mondat, kiegészítve azzal amilyen műveletet végrehajtott. Ez bármilyen változtatás után megjelenik.
13	A Munkapanel fejlécében nyomja meg a *Mentés* gombot. (Zöld pipa)	A tartalom tárolásra került az új objektumhoz.

Felhasználói kézikönyv
User guide

krisztian.toth@retroscope.hu

Volt már Önnek olyan híre, amit azonnal szeretett volna tudatni a világgal?

Előfordult már, hogy heteket, hónapokat várt arra, hogy a webmestere frissítse a weboldala tartalmát?

Ért Ön a szövegszerkesztő kezeléséhez?

Önnek a mi CMS-ünkre van szüksége.

A CMS az angol rövidítése a tartalomszerkesztő rendszer kifejezésnek (Content Management System). Ez az az alkalmazás, amivel a weboldalának tartalmát tudja frissíteni, alakítani. Rengeteg típusú ilyen rendszer létezik, ám minden CMS-nek megvannak a korlátai. Vannak, amelyek korlátozzák a menüszerkezet felépítését, vannak amelyeknek a szövegszerkesztése nehézkes és szinte mindegyik a felhasználó számára idegen keretrendszerben használható csak.

A Dinascope CMS igyekszik minden korlátot megszüntetni és biztonságos hozzáféréssel, kényelmesen, egyszerűen az Ön kezébe adni a teljes irányítást a weboldala felett.

Dinascope CMS Ismertető

v. 2.5.

dinascope

A Dinascope CMS a 2.5-ös verzióban egy teljesen felújított felhasználói felülettel tovább növeli a használhatóság és otthonosság élményét.

A felhasználó számára főként az eddig használt panel elrendezése és működése lesz szembeötlő a következő funkciókkal: csoportosított tulajdonságok, panelen belüli szövegszerkesztő, képkezelés egyszerűsítése, képkivágások automatikus és manuális megoldása, ikonok bevezetése, aktivitási napló átláthatóbbá tétele.

Ezen felül az oldal egy olyan keretrendszert kapott, mellyel a kiváltható a korábban használt több keretes megoldás és mellyel gyorsabbá vált az szerkesztői felület működése.

Várható megjelenés: 2011. január

Ikonkészlet használata

A szerkesztői felületen bevezettük egy ikonkészlet használatát, mellyel igyekszünk érhetőbbé, világosabbá tenni az panelon használt gombok működését.

Módosított aktivitási napló

A Dinascope CMS egyik nagy előnye, hogy bármely objektum naplója visszakövethető a létrehozástól a legutóbbi állapotig. Ez az eddigi verzióig egy táblázatos formában kapott helyett, melyet most egy fejlesztett táblázati rendszerre cseréltünk, mely sokkal átláthatóbb, rendezhető, kereshető és melyben a részletek is jól olvashatók. Ebből a naplóból két gombnyomásra akár vissza is állítható egy kiválasztott korábbi állapot.

Brossúra
Brochure

krisztian.toth@retroscope.hu

Választott logó
Choosed logo

krisztian.toth@retroscope.hu

Poszter és hirdetés
Poster & ad

Zászló
Flag

krisztian.toth@retroscope.hu

2005. augusztus

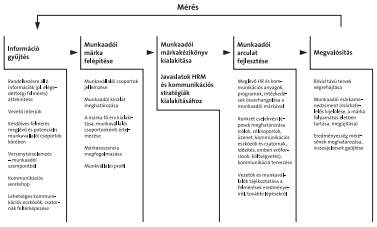
Az Elcoteq Magyarország Kft. munkaadói márkája

ashcroft
TMP Worldwide agent

ELCOTEQ

2.2. A munkaadói márka- és arculatfejlesztés folyamata

Az Elcoteq munkaadói márka- és arculatfejlesztésének folyamatát az alábbi ábrán mutatjuk be. A lépések egymásra épülnek, a folyamat időközönként megismétlődik, így a márka időszerűsége hosszú távon biztosítható.



4. Munkaválllalói csoportok

Az Elcoteq munkaválllalói csoportjainak szegmentálásakor egy csoportba kerültek azok a munkaválllalók, akiket az Elcoteq hasonló feltételekkel alkalmaz. Az így kapott munkaválllalói csoportok a következők:
- szakképzett fizikai munkaválllalók (technikusok, elektroműszerészek),
- az Elcoteq alkalmazásában álló szakképzetlen fizikai munkaválllalók (operátorok),
- nem az Elcoteq alkalmazásában álló szakképzetlen fizikai munkaválllalók (operátorok),
- szellemi, irodai állományban dolgozók,
- termelést támogató és fejlesztő mérnökök.

A kutatások során gyűjtött információk minden esetben csoportokra bontva értékeltük ki. A munkaadói márka- és arculatépítés során külön figyelmet kapnak az egyes csoportok, mivel az Elcoteq munkaadói kínálata, a dolgozók munkaadóval kapcsolatos megítélése, kommunikációs szükségleteik csoportonként eltérőek. A szegmentálással mind a belső, mind pedig a külső kommunikáció magasabb színvonalon, csoportspecifikusan tervezhető.

Az alábbiakban az egyes munkaválllalói csoportok jellemzői olvashatók összefoglalva, az elégedettségük, elkötelezettségük és a céghez való tartozás presztízsének megítélése alapján. Az információk felhasználhatók a munkaadói márka vállalaton belüli népszerűsítésére valamint a belső arculatfejlesztést célzó programok, intézkedések tervezésére.

4.1. Szakképzett fizikai munkaválllalók (technikusok, elektroműszerészek)

A munkaválllalók körében végzett felmérés alapján a technikusok, elektroműszerészek csoportja az egyik legelégedetlenebb munkaválllalói réteg. A többi csoporthoz képest ők a legkisebb mértékben elkötelezettek, és nem jelent számukra presztízst a cégnél dolgozni. Nehezebben alkalmazkodnak a szervezeten belüli változásokhoz. Kevésbé találnak vonzó lehetőséget a szervezeten belüli munkaköröváltásra, előrelépési lehetőségeiket korlátozottnak érzik. Úgy gondolják, tudásukat, hozzáértésüket és törekvéseiket a cégnél nem ismerik el eléggé. Nagy igényük van arra, hogy az Elcoteq nyílt és őszinte munkahelyi légkört biztosítson és emberségesen bánjon, törődjön velük. Kommunikáció szempontjából ők az egyik leginkább információra és visszacsatolásra váró csoport.

6.2. A munkaválllalói csoportokra szabott munkaadói márkaállítások

Az alábbiakban munkaválllalói csoportokra bontva olvashatók azok az állítások, melyek miatt az Elcoteqet mint munkaadót leginkább vonzónak találják a munkaválllalók. Az állítások az adott csoportra vonatkozó legjellemzőbb állítással kezdődnek, amelyet részletesebb kifejtés követ.

6.2.1. Szakképzett fizikai munkaválllalók (technikusok, elektroműszerészek)

Az Elcoteq igényes és magas színvonalú munkakörnyezetben kínál stabil munkalehetőséget.

A régió legnagyobb, stabil munkahelyet és megélhetést biztosító munkáltatója európai színvonalú, tiszta, légkondicionált munkakörnyezetet, kulturált munkakörülményeket, kihívásokkal teli, felelősségteljes munkakört, világszínvonalú technológiák és módszerek megismerésének a lehetőségét kínálja.

Ezenkívül a következő versenyképes juttatásokat:
- Melegkonyhán való étkeztetés.
- Sportolási lehetőség.
- Buszjárattal megszervezett munkába járás.

6.2.2. Az Elcoteq alkalmazásában álló szakképzetlen fizikai munkaválllalók

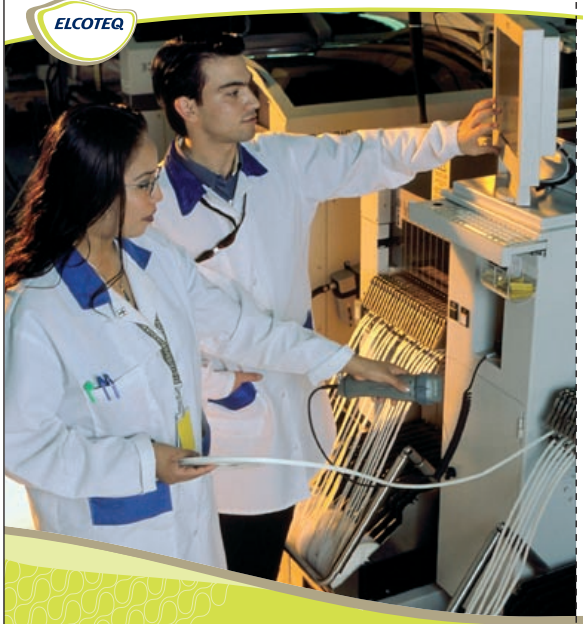
Az Elcoteq tiszta munkakörnyezetben könnyű munkát és juttatások széles palettáját nyújtja.

A cég tiszta és légkondicionált munkakörnyezet, kulturált munkakörülmények között könnyű munkát biztosít. Szakmai előképzettség nélkül is be lehet kerülni. A munkaválllalóknak lehetőségük van melegkonyhán történő étkezésre és a cég által szervezett buszjáratokkal bejárni a munkahelyekre. Számos szociális, egészségmegőrző és kulturális szolgáltatás közül választhatnak.

Mindezeken felül
- Stabil (bejelentett) munkahely és megélhetés.
- Belső képzési lehetőségek.
- Közösségi élmények vállalati programokon keresztül.

Arculati kézikönyv
Brandbook

krisztian.toth@retroscope.hu



Elcoteq

Cégünk, az Elcoteq Magyarország Kft. 1998-ban alakult Pécsett, a finnországi Elcoteq leányvállalataként. Európában egyedülálló üzemeinkben kommunikációs technológiai megrendelők részére gyártunk elektronikai termékeket és berendezéseket. Dolgozóinkat munkahelyükön mindennap jól felszerelt, légkondicionált high-tech környezet várja. Juttatásaink közül kiemelkedően fontos az egészségpénztári hozzájárulás, az étkezési támogatás, valamint az ingyenes sport- és rekreációs szolgáltatás.

Diákpolitikánk

Fontos, hogy már tanulmányaik befejezése előtt figyelemmel kísérjük a jövő munkavállalóit, és segítsük pályájuk alakulását. Támogatjuk a Pécsi Tudományegyetemet, a Budapesti Műszaki Egyetemet és a Kandó Kálmán Műszaki Főiskolát, részt veszünk rendezvényeiken, és szakmai keretek közt foglalkoztatjuk a hallgatókat. Létrehoztunk egy elektronika szakirányt a PTE-n, hogy a nálunk végzett szakmai gyakorlat a saját gyártási tevékenységünknek feleljen meg. A végzős diákok a legkorszerűbb technikák és technológiák ismeretében, fél évet vállalatunknál töltve írhatják szakdolgozatukat, és ezzel egyidejűleg a munkavállalóknak felkínált munkakörökben is kipróbálhatják magukat.

Jelentkezés

Aktuális állásajánlatainkról és gyakornoki pozícióinkról a karrier weboldalunkon találsz részletesebb információt. Megismerkedhetsz gyáregységeink életével, képgalériánk segítségével pedig bejárhatod telephelyeinket, bepillanthatsz hétköznapjainkba. Jelentkezéseket lehetőség szerint a weboldalunkon megadott e-mail címre várunk, de adataidat postai úton vagy személyesen is eljuttathatod hozzánk.

Több mint munkahely

Az igazi tanulás akkor kezdődik, amikor az iskolának vége. Elméleti tudásod hasznosításához és a tapasztalatszerzéshez igazán jó munkahelyre van szükséged. Olyan cégre, amely folyamatosan fejlődik, tehát biztosítja a te fejlődésedet is. Egy cégre, ahol megbecsülik a tudást, az elkötelezettséget és a legfontosabbat, magát az embert. Te hozod a friss gondolatokat, mi pedig biztosítjuk számodra a gondtalan munkavégzés és fejlődés feltételeit.

Elérhetőségeink:
Elcoteq Magyarország Kft.
7632 Pécs, Szilva u. 1-3.
Tel.: 06 72 509-100
www.elcoteq.com/hungary

Több mint munkahely

Az igazi tanulás akkor kezdődik, amikor az iskolának vége. Elméleti tudásod hasznosításához és a tapasztalatszerzéshez igazán jó munkahelyre van szükséged. Olyan cégre, amely folyamatosan fejlődik, tehát biztosítja a te fejlődésedet is. Egy cégre, ahol megbecsülik a tudást, az elkötelezettséget és a legfontosabbat, magát az embert. Te hozod a friss gondolatokat, mi pedig biztosítjuk számodra a gondtalan munkavégzés és fejlődés feltételeit.

Diákpolitikánknak alapja, hogy már tanulmányaik befejezése előtt figyelemmel kísérjük a jövő munkavállalóit, és segítsük pályájuk alakulását. Számos felsőfokú intézményt támogatunk, részt veszünk rendezvényeiken, és szakmai keretek közt foglalkoztatjuk hallgatóikat. A végzős diákok a legkorszerűbb technikák és technológiák ismeretében, fél évet vállalatunknál töltve írhatják szakdolgozatukat, és ezzel egyidejűleg a munkavállalóknak felkínált munkakörökben is kipróbálhatják magukat.

Aktuális álláslehetőségeinkről a weboldalunkon találsz további hasznos információt.

Sallai Imre már 5 éve az Elcoteq Magyarország Kft.-nél dolgozik, jelenleg termékvonal igazgató-helyettesként Pécsett. Mérnök-közgazdász szakemberként feladata, hogy a cég egyik kulcsfontosságú megrendelőjéhez tartozó projekt felfutását támogassa. Imre nagyra értékeli az Elcoteq-et, mivel a cég sok lehetőséget kínál a fiatal szakembereknek és engedi, hogy beleszólásuk legyen a munkájukba.

Hogyan került jelenlegi munkahelyére ?
Akkor találtam rá az Elcoteq-re, amikor nagyon unatkoztam az egyik egyetemi előadáson, ezért egy újságot lapozgattam, és ott felfedeztem egy Elcoteq-es álláshirdetést. Azonnal jelentkeztem, és felvételt nyertem termelés tervezői pozícióba.

A termelés tervezői pozícióból 5 év alatt igazgató-helyettesi munkakörbe került. Elért szakmai sikerei mellett mi volt az, ami leginkább motiválta munkáját a vállalatnál?
Lehetőségem volt arra, hogy számos vevővel találkozzak, és szerintem ez nagy dolog. Különösen a fiatalok számára vonzó, hogy külföldre utazzanak, jelentős vevőkkel és beszállítókkal tárgyaljanak, és megállapodásokat kössenek. Az itt eltöltött évek alatt megismerhettem a termelést, logisztikai projekteket vezethettem, most pedig a cég üzleti irányításában veszek részt.

Mindez persze jól hangzik, de gondolom megvannak a nehézségei is.
Igen, munkaköröm sok utazással jár, ami néha nagyon nehéz, de úgy gondolom, hogy jó látni, miként működik az üzlet egyes országokban. Így sok különböző kultúrával is találkozhatok.

Mit gondol a mai pályakezdők elhelyezkedési lehetőségéről ?
Szerintem minden fiatal ilyen céget keres, mert az Elcoteq egy igazi európai társaság, ahol megbecsülik az embereket. Én szeretek itt dolgozni.

Elcoteq

Cégünk, az Elcoteq Magyarország Kft. 1998-ban alakult Pécsett, a finnországi Elcoteq leányvállalataként. Két üzemünkben kommunikációs technológiai megrendelők részére gyártunk elektronikai termékeket és berendezéseket. Szinvonalas és sikeres működésünknek köszönhetően gyáregységeink folyamatosan bővülnek, a jelenleg foglalkoztatott közel 4800-as létszám terveink szerint év végére 5000 fölé emelkedik majd. Dolgozóinkat munkahelyükön mindennap jól felszerelt, egyedülálló high-tech környezet várja. Juttatásaink közül kiemelkedően fontos az étkezési támogatás, vidéki alkalmazottaink beutazását pedig saját buszjárataikkal segítjük.

Diákpolitikánk

Fontos, hogy már tanulmányaik befejezése előtt figyelemmel kísérjük a jövő munkavállalóit, és segítsük pályájuk alakulását. Támogatjuk a Pécsi Tudományegyetemet, a Műegyetemet és a Kandó Kálmán Műszaki Főiskolát, részt veszünk rendezvényeiken, és szakmai keretek közt foglalkoztatjuk a hallgatókat. Létrehoztunk egy elektronika szakirányt a PTE-n, azért, hogy a nálunk végzett szakmai gyakorlat a saját gyártási tevékenységünknek feleljen meg. A végzős diákok a legkorszerűbb technikák és technológiák ismeretében, fél évet vállalatunknál töltve írhatják szakdolgozatukat, és ezzel egyidejűleg a munkavállalóknak felkínált munkakörökben is kipróbálhatják magukat. Az Ohio-Pécs nyári hallgatói program keretében amerikai és magyar diákok közösen dolgozhatnak különböző projekteken.

Jelentkezés

Aktuális állásajánlatainkról és gyakornoki pozícióinkról a karrier weboldalunkon találsz részletesebb információt. Olvashatsz ott gyáregységeink életéről, képgalériánk segítségével pedig bejárhatod telephelyeinket, belepillanthatsz hétköznapjainkba. Jelentkezni lehetőség szerint a weboldalunkon megadott e-mail-címen lehet, de adataidat postai úton vagy személyesen is eljuttathatod hozzánk.

Elérhetőségeink:
Elcoteq Magyarország Kft.
7632 Pécs, Szilva u. 1-3.
Tel.: 06 72 509-100
www.elcoteq.karrierinfo.hu

Brossúrák
Brochures

krisztian.toth@retroscope.hu

Az *Elcoteq* a világelsők közé tartozik az elektronikai termékek gyártásában. A cég elsősorban telekommunikációval foglalkozó nemzetközi nagyvállalatok számára kínál új termékek tervezésével, bevezetésével, gyártásával, illetve értékesítést követő szervizeléssel kapcsolatos szolgáltatásokat. Világszerte 13 országban, 3 kontinensen van jelen, és több mint 10.000 alkalmazottat foglalkoztat.

Cégünk, az *Elcoteq Magyarország Kft.* 1998-ban alakult Pécsett, a finnországi Elcoteq leányvállalataként. Két üzemünkben kommunikációs technológiai megrendelők részére gyártunk elektronikai termékeket és berendezéseket. Szinvonalas és sikeres működésünknek köszönhetően gyáregységeink folyamatosan bővülnek, a jelenleg foglalkoztatottak száma a 2004-es év végére 5.000 fölé emelkedik majd. Dolgozóinkat munkahelyükön jól felszerelt, egyedülálló high-tech környezet várja. Juttatásaink közül kiemelkedően fontos az egészségpénztári hozzájárulás, az étkezési támogatás, vala- mint az ingyenes sport- és rekreációs szolgáltatá-

Az Elcoteq két fő üzletága

Fogyasztói termékeink között találhatók mo- fonok és kiegészítőik, valamint digitális otthon munikációs eszközök és vezeték nélküli állo Szolgáltatásaink globális gyártási technológián ségével a termékek teljes életciklusát lefedik.

Kommunikációs hálózati berendezéseinket a n delők igényeinek megfelelő komplett rendsz alrendszerek, illetve a kommunikációs hálózat mára szükséges modulok alkotják.

Gyártást támogató szolgáltatásaink

Mérnöki szolgáltatásaink közé a terméktervezés, az új termék bevezetése, a gyártástervezés, a prototípusgyártás és a gyártási rendszerfejlesztések tartoznak. *Ellátáslánc-menedzsmentünk* stratégiai beszerzésből, beszállítói fejlesztésből és -minőségbiztosításból, bejövő és kimenő logisztikából és raktározásból áll. *Értékesítést követő szolgáltatásaink* között pedig a javítás, a technikai karbantartás, a logisztikai szolgáltatások és a hiányalkatrész-ellátás szerepelnek.

Minőségpolitikánk

Vevőink elégedettségét és termékeink kiváló minőségét az Integrált Irányítási Rendszerünk alapját

Diákpolitikánk

Fontos, hogy már tanulmányaik befejezése előtt figyelemmel kísérjük a jövő munkavállalóit, és segítsük pályájuk alakulását. Támogatjuk a Pécsi Tudományegyetemet, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemet és a Kandó Kálmán Műszaki Főiskolát. Részt veszünk rendezvényeiken, és szakmai keretek közt foglalkoztatjuk a hallgatóikat. Közreműködtünk egy elektronika szakirány létrehozásában a PTE-n, annak érdekében, hogy a hallgatók az ipari igényeknek és a gyártási technológiánknak megfelelő képzést kapjanak.

A végzős diákok a legkorszerűbb technikák és technológiák ismeretében, fél évet vállalatunknál töltve írhatják szakdolgozatukat, és ezzel egyidejűleg a munkavállaláknak felkínált munkakörökben is kipróbálhatják magukat.

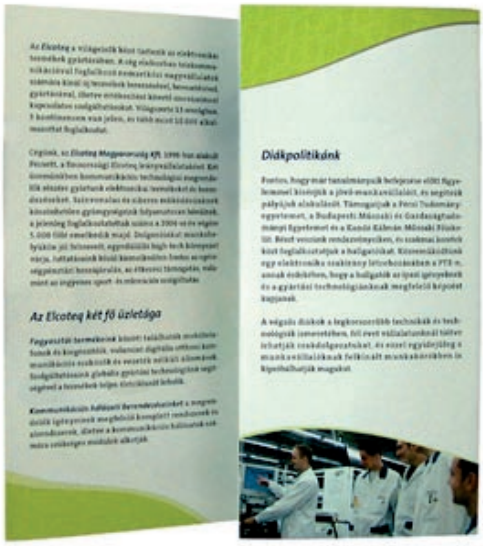
Jelentkezés

Aktuális állásajánlatainkról és gyakornoki pozícióinkról a karrier weboldalunkon találsz részletesebb információt. Olvashatsz ott gyáregységeink életéről, képgalériánk segítségével pedig bejárhatod telephelyeinket, belepillanthatsz hétköznapjainkba. Elkötelezett munkádért külföldi karrierlehetőséget, folyamatos szakmai és nyelvi továbbképzést kínálunk. Fiatal, dinamikus csapatunk, valamint a korszerű környezet és a világszínvonalú technológia segítenek abban, hogy teljesítményed legjavát add.

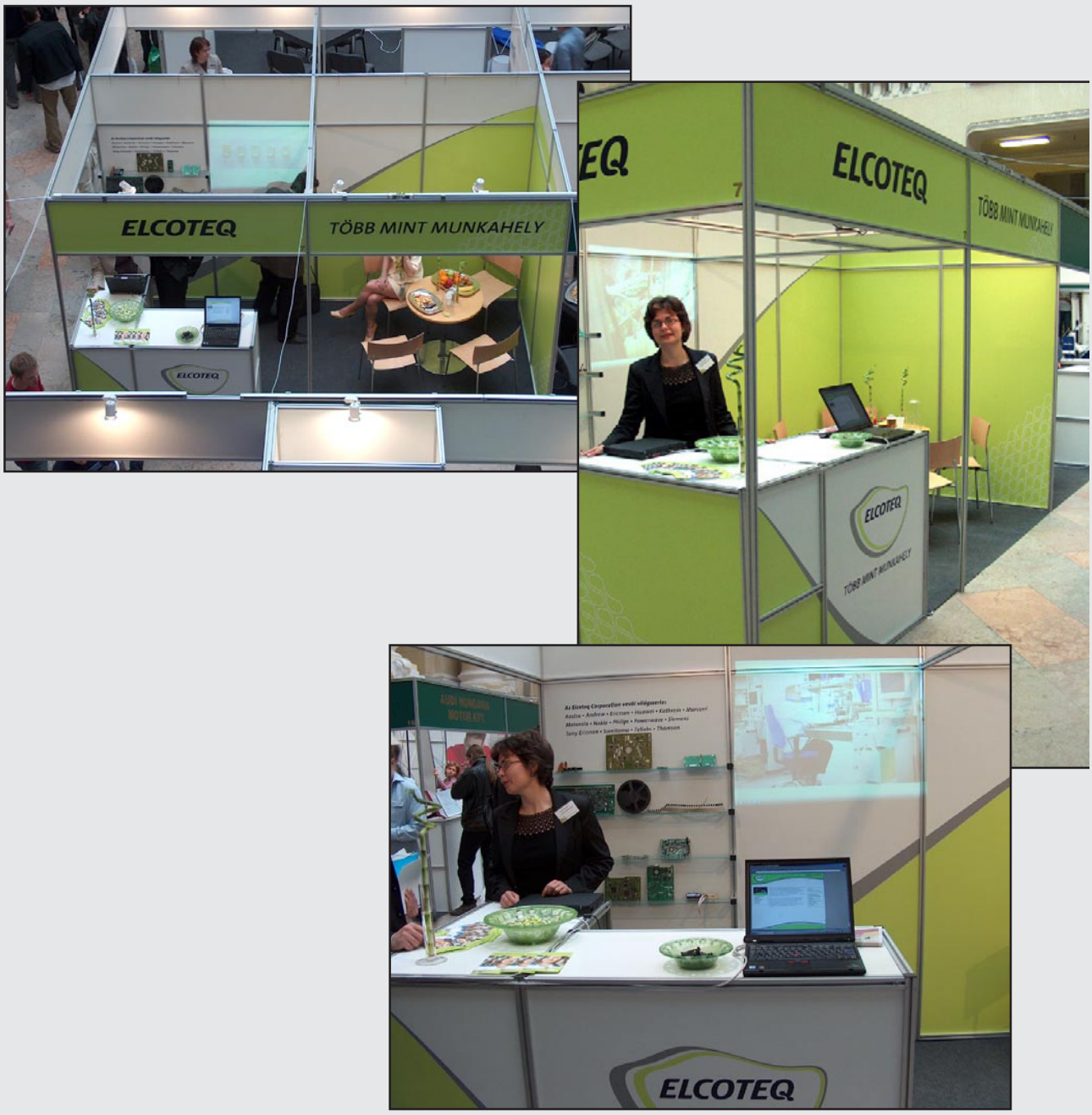
Jelentkezni a weboldalunkon megadott e-mail címen lehet, de adataidat postai úton is eljuttathatod hozzánk.

Elcoteq Magyarország Kft.
7632 Pécs, Szilva u. 1-3.
Telefon: (72) 509-509
Fax: (72) 509-700
e-mail: job.pecs@elcoteq.com
internet: www.elcoteq.karrierinfo.hu

Több mint munkahely



Brossúrák
Brochures



Állásbörze stand
Jobfair booth

krisztian.toth@retroscope.hu

Tesco Blended Learning
Képzési Rendszer

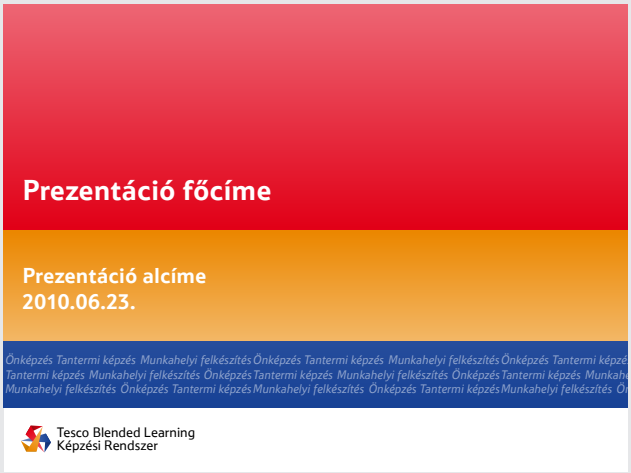
A legáltalánosabban felhasználható logó verzió.
Lehet ajándéktárgyakra nyomni és akár gravíroztatni is.

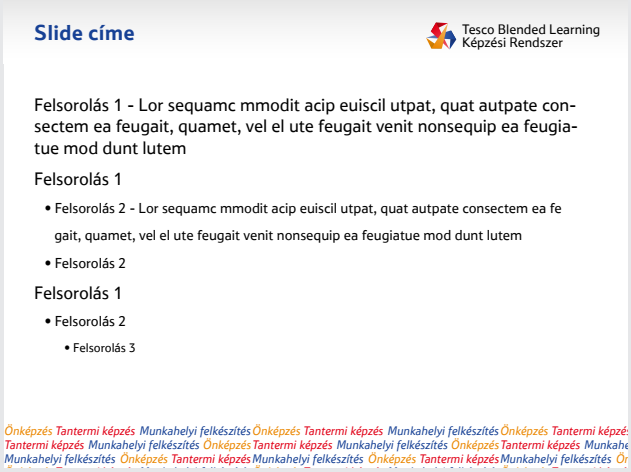
Tesco Blended Learning
Képzési Rendszer

A logó főként offszet és digitális nyomásban és képernyőn használható.
Ajándéktárgyakra helyezni nem lehet.

Tesco Blended Learning
Képzési Rendszer

Fekete-fehér logó verzió.
Akkor kell használni amikor nincs lehetőség a szines verzió megjelenítésére.





Powerpoint sablon
Powerpoint template

Levélpapír sablon
Letter template

krisztian.toth@retroscope.hu

Tesco Blended Learning Képzési Rendszer

Embléma használati útmutató

Tesco Blended Learning
Képzési Rendszer

Bevezető

Ez az útmutató azt a célt szolgálja, hogy bemutassa a **Tesco Blended Learning Képzési Rendszer** (rövid nevén **Blended Learning**) kommunikációjához tervezett embléma használatát. Az embléma célja a képzési rendszer egységes, felismerhető és megkülönböztethető arculatának biztosítása. Az alábbiakban részletezett irányelvek alkalmazása és betartása lehetővé teszi a képzési rendszer kommunikációs anyagainak állandóságát, következetes és megkülönböztethető megjelenését.

Az embléma leírása

Az embléma a **Tesco Blended Learning Képzési Rendszer** háromféle képzési formájának egymásba kapcsolódását, szerves egységét szimbolizálja. Két fő alkotóelemének egyike a baloldalon elhelyezkedő, háromszínű grafika, a másik a mellé helyezett program elnevezés. Az embléma grafikájának színvilága a Tesco Akadémia színeiből építkezik. A teljes program nevét tartalmazó emblémaváltozat mellett használható annak a képzési rendszer rövidített elnevezését tartalmazó változata is.

Bizonyos szituációkban szükség lehet az egyes képzési elemek önálló megjelenítésére is, miközben megmarad az utalás a program egészére. Erre a célra használhatók az elsődleges emblémából kialakított, komponens specifikus, másodlagos emblémák, amelyek az egyes képzési elemek önálló reprezentációját szolgálják és amelyeken feltüntetjük az adott képzési elem nevét. A komponens specifikus emblémák rövidített neves változata szintén használható.

Színek

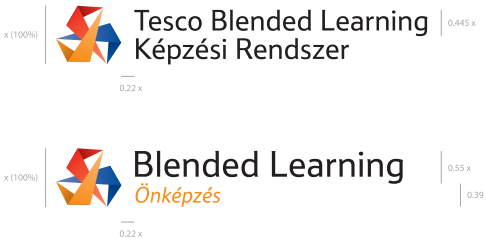
Az embléma grafikájában a Tesco Akadémia színeit használjuk. A grafika három színe a három képzési elemre utal, ezeket a színeket használjuk a komponens specifikus emblémákon feltüntetett nevek írásához is. A fekete színt a program nevének írásához használjuk.

Pantone: Orange 021C	Pantone: 485C	Pantone: Reflex Blue
CMYK: 0, 53, 100, 0	CMYK: 0, 95, 100, 0	CMYK: 100, 73, 0, 6

03

Arányok, lay-out

Az embléma elemeinek egymáshoz viszonyított helyzete és méretarányai kötöttek, az ezekhez kapcsolódó szabályokat az alábbiakban mutatjuk be. A méretarányok értelmezéséhez a grafika magasságát vesszük alapul, ez 100%.



04

Tipográfia

Az emblémában használt elnevezések tipográfiája szabályokhoz kötött, ezeket a szabályokat az alábbiakban részletezzük.

Tesco Blended Learning Képzési Rendszer Blended Learning	A program elnevezésében minden szó kezdőbetűje nagybetű, a többi betű kisbetű. Betű típus: Tesco Stílus: Regular Szín: Fekete
Önképzés *Tantermi képzés* *Munkahelyi felkészítés*	A program elemeinek elnevezéseit nagybetűvel kezdjük, a többi betű kisbetű. Betűtípus: Tesco Stílus: Italic Szín: TA narancs, TA piros, TA kék

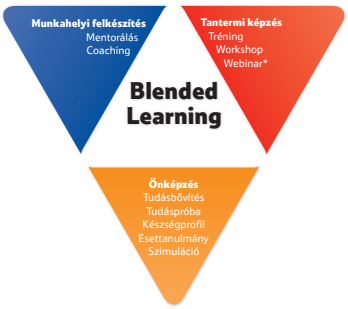
05

Arculati kézikönyv
Brandbook

krisztian.toth@retroscope.hu

Nyomon követés – online módon, különböző kompetencia-, tudásmérő és önellenőrző tesztek használatával követjük és segítjük a tananyagok elsajátítását. Beszámolók útján vizsgáljuk a haladás ütemét, a látogatás gyakoriságát, a tananyag feldolgozásával eltöltött időt, valamint a teszteredményeket.

A Blended Learning képzés elemei



*interaktív online konferencia, tréning vagy előadás

Példa a Blended Learning lépéseire egy adott képzési témában

Fejlesztési Paletta

Központi Iroda

Tesco Blended Learning Képzési Rendszer

TESCO Academy

Teljesítménymenedzsment

1 szint **Támogatja és kihívás elé állítja az egyéneket, hogy a legtöbbet hozzák ki magukból. Megvalósítható, de erőfeszítést kívánó célkitűzéseket állít fel, és ezekhez képest méri a fejlődést. Hatékonyan gazdálkodik az erőforrásokkal.**

✔
- A vezetőjével egyeztetett célok eléréséért dolgozik
- Felelősséget érez a célkitűzések megvalósításáért és azok túlszárnyalásáért
- Felismeri, ha a cél elérése útjába akadály gördül, és cselekszik annak érdekében, hogy a cél elérhető legyen
- Hatékonyan gazdálkodik saját idejével

✖
- Nem állít fel világos, meghatározott célkitűzéseket, vagy nem követi azokat munkájában
- A kitűzött célokat nem éri el
- Nem ismeri fel, ha a cél elérése útjába akadály gördül
- A hatékonyságot mellőzve tervezi és osztja be a saját idejét, és nem fejezi be időre a szükséges feladatokat

2 szint **Támogatja és kihívás elé állítja az egyéneket, hogy a legtöbbet hozzák ki magukból. Megvalósítható, de erőfeszítést kívánó célkitűzéseket állít fel, és ezekhez képest méri a fejlődést. Hatékonyan gazdálkodik az erőforrásokkal.**

✔
- Világosan megfogalmazott célkitűzéseket állít fel magának / másoknak
- Felelősse teszi magát / másokat a célkitűzések eléréséért és azok túlszárnyalásáért
- Ad és kér visszajelzést, szükség esetén fejleszt
- A célkitűzések alapján nyomon követi a teljesítményt és azon munkálkodik, hogy biztosítsa a célok megvalósulását
- Proaktívan / előrelátóan menedzseli az alulteljesítést
- Saját idejével és a költségekkel hatékonyan gazdálkodik

✖
- Nem állít fel világos, meghatározott célkitűzéseket sem magának, sem másoknak
- Nem kötelezi el magát a kitűzött célok megvalósítása mellett
- Nem tud adni és vonakodva fogadja a visszajelzést és a fejlesztést egyaránt
- Nem veszi észre, vagy nem távolítja el a haladás útjában álló akadályokat
- Nem veszi észre, vagy tolerálja az alulteljesítést
- Saját idejével és a költségekkel nem gazdálkodik hatékonyan

3 szint **Támogatja és kihívás elé állítja az egyéneket, hogy a legtöbbet hozzák ki magukból. Megvalósítható, de erőfeszítést kívánó célkitűzéseket állít fel, és ezekhez képest méri a fejlődést. Hatékonyan gazdálkodik az erőforrásokkal.**

✔
- Világosan megfogalmazott célkitűzésekkel ösztönzi saját magát és másokat a folyamatos fejlődésre
- Képes újra priorizálni a célkitűzéseket a változó vállalati szükségletek megvalósítása érdekében
- Felismeri a gyenge teljesítményt, egyénre szabott fejlesztéssel és rendszeres visszajelzéssel kezeli azt
- Felismeri és bátorítja a jól teljesítőket, folyamatosan tovább fejlesztő őket és rendszeres visszajelzést ad
- A célkitűzések elérése érdekében megtervezi, megszervezi és menedzseli az erőforrásokat és a költségeket

✖
- Elfogadja a jelenlegi teljesítményszintet, a saját maga és csapata számára kitűzött célok nem világosak
- Nem képes újra priorizálni a célkitűzéseket a változó vállalati szükségletek megvalósítása érdekében
- Nem képes kezelni az alulteljesítést, visszajelzései nem egyértelműek
- Elmulasztja kiemelni és elismerni a jó teljesítményt, nem szán időt a fejlesztésre
- Az erőforrásokkal nem gazdálkodik hatékonyan

4 szint **Támogatja és kihívás elé állítja az egyéneket, hogy a legtöbbet hozzák ki magukból. Megvalósítható, de erőfeszítést kívánó célkitűzéseket állít fel, és ezekhez képest méri a fejlődést. Hatékonyan gazdálkodik az erőforrásokkal.**

✔
- Az üzleti stratégiát és terveket világosan meghatározott tervekké / célkitűzésekké alakítja, amelyek figyelembe veszik a jövőben szükséges erőforrás- és készségigényt
- Az üzleti stratégiához igazodva kialakítja a teljesítményelvárásokat és a célkitűzéseket, és ösztönzi a folyamatos fejlődést
- A hosszú távú célok elérése érdekében meghatározza és nyomon követi a főbb mérföldköveket
- Észreveszi az erőforrások átszervezésének azon lehetőségeit, melyek biztosítják a jobb, egyszerűbb és olcsóbb működést
- Személyes kapcsolatok kialakításával igyekszik minél jobban megérteni az embereket
- Fejlesztői beosztott vezetőinek azon készségeit, melyekkel a legjobbat tudják kihozni a saját beosztottaikból, visszajelzést ad a vezetői készségekről

✖
- Az üzleti stratégiát nem támogatja kézzelfogható és megvalósítható tervekkel, amelyek a jövőbeni szükségleteket is figyelembe veszik
- Nem követi nyomon a haladást és nem nyújt támogatást a fő teljesítménymutatók elérése érdekében
- Nem állít fel világos mérföldköveket, melyek biztosítanák a haladás mérhetőségét
- Nem veszi figyelembe, vagy nem reagál az új megoldások erőforrás igényére
- Csekély érdeklődést mutat, hogy megismerje és megértse az embereket
- Nem tölt időt fejlesztéssel, sem visszajelzés adásával

Fejlesztési paletta
Development palette

krisztian.toth@retroscope.hu

Munkaadói arculati kézikönyv

DRAFT V.2. – 2010.10.25.

TESCO | Elérhető Változatos Életre szóló

A Tesco gondolkodásmódjának lényegét „A legkisebb is számít!" mondat fejezi ki. Ez a vezérelvünk, bármit teszünk, ennek szellemében tesszük. Ez a néhány szó azt fejezi ki, hogy hiszünk a részletek jelentőségében, és folyamatosan keressük azokat az apróságokat, amikkel jobbá tehetjük a vásárlók és a dolgozók mindennapjait. Erre példa az édesanyák számára az áruházakban kialakított pelenkázók, vagy a sorban állás felgyorsítását szolgáló sorhossz figyelő kamerák a kasszasorokon.

Általános vállalati kommunikációban – szlogenként – Magyarországon is ezt a mondatot használjuk, mint központi fogalmat.

Munkaadói kommunikációban ezzel szemben az „Elérhető, változatos, életre szóló" munkaadói szlogent használjuk, amely a három elsődleges munkaadói márkaértékre épül.

Elérhető, mert a Tesco mindenki számára nyitott, a munkavállalók széles köre számára kínál munka és karrierlehetőséget az ország szinte minden pontján.

Változatos, mert több száz munkakör betöltésére van lehetőség különféle foglalkoztatási formákban, és ezernyi választási lehetőség áll a munkatársak rendelkezésére.

Életre szóló, mert aki akar és eltökélt, az a Tescónál sokra viheti.

Ennek a szlogennek a megszületését hosszan tartó és alapos vizsgálatok előzték meg. Ez biztosítja valóságtartalmát, hitelességét és fenntarthatóságát. A szlogen a Tesco legfontosabb munkaadói márkaértékeit fejezi ki egyszerűen, tömören és közvetlenül. Így a tartalom is, és a stílus is Tescós.

Példánkban pékeket toborzunk újsághirdetésben. A fotó mellett a hirdetés tartalmazza a headline-t, a kenyérszöveget, valamint a karrieroldal honlapcímét és a logót a szlogennel.

A konzisztens megjelenés egyik fontos elemeként szabályok rögzítik a logó és a honlapcím elhelyezkedését. A kenyérszöveg alatt, jobbra igazítva helyezkedik el a logó munkaadói változata az **„Elérhető, változatos, életre szóló"** szlogennel. Vele egy magasságban, balra igazítjuk a honlapcímet. A honlapcímet balra a kenyérszöveg széléhez, felfelé a TESCO logóelem tetejéhez igazítjuk.

Ezekkel a szabályokkal érdemes mindenkinek tisztába lenni, aki a Tescónál HR kommunikációval foglalkozik. A szabályok betartása persze annak az ügynökségnek a feladata, amelyiket a vállalat a kommunikáció kreatív terveinek elkészítésével megbízza.

Arculati kézikönyv
Brandbook

krisztian.toth@retroscope.hu

Az idén először Magyarországon is online végezzük el a Focus2006 felmérést. Ez felgyorsítja és kényelmesebbé teszi mind a kitöltést, mind pedig az adatok feldolgozását. A kérdőív kitöltője, ugyanúgy, mint a papíralapú teszt esetében, anonim marad, mivel a felmérést egy független vállalat, az International Survey Research (ISR) végzi.

Az ISR szigorú magatartási szabályzat alapján végzi tevékenységét, és a 10-nél kevesebb dolgozóból álló csoportok válaszairól nem közöl eredményeket. Az ilyen kis csoportok válaszai a következő adatfeldolgozási szinthez adódnak, hogy válaszaik ne vesszenek el. Ez a módszer biztosítja, hogy minden résztvevő valóban azonosítatlan marad.

A kérdőívben a vállalat kultúrájáról, a munkahelyi körülményekről, a teljesítmény-menedzsmentről, a vezetőségről és más fontos témákról fogjuk megkérdezni véleményed. Az eredményekről természetesen te is értesülsz majd. Az ISR feldolgozza az AstraZenecára vonatkozó teljes adatállományt, és beszámol róla az igazgatótanácsnak. A helyi eredményeket a telephely és tevékenységi kör szerinti csoportvezetők fogják minden dolgozónak bemutatni.

A kérdőív kitöltése nem kötelező. Visszajelzésed azonban segítségünkre lesz abban, hogy az eredményekre alapozottan cselekedjünk, és így folyamatosan jobb munkahellyé tegyük az AstraZenecát.

"A visszajelzés igen hatékony és fontos eszköz abban, hogy mind egyénileg, mind szervezetileg fejlődjünk (nemcsak a munkában, hanem az irodán kívüli életben is). A kollégák véleményének ismeretében könnyebb dolgunk lesz a cégvezetésben a döntéshozatal során."

"Valamennyi kollégám véleménye fontos a vezetőink számára. Meggyőződésem, hogy a FOCUS-ban felvetett kérdésekre a javaslatokat mérlegelik, és ha több kollégámnál is hasonló javaslat fordul elő, biztos vagyok abban, hogy cselekedni fognak."

A felmérés két részből áll

A személyi adatokról szóló első részben egyaránt szerepelnek globális és helyi demográfiai kérdések. Az ISR ezt az információt arra használja fel, hogy a különböző, 10 vagy annál több dolgozóból álló csoportokra vonatkozó eredményekről jelentést készítsen. Minden válasz névtelen és semmiképpen sem azonosítható a válaszadókkal.

A második részben olyan kérdések és állítások szerepelnek, amelyekről te alkothatsz véleményt. Természetesen nincsenek jó és rossz válaszok, a személyes tapasztalataidra vagyunk kíváncsiak.

inside page 1 : inside page 2

A felmérés kitöltésének menete

A felmérés kitöltése kb. 30 percet vesz igénybe. Lehetőséged van a kérdőív több részletben való kitöltésére is, tehát a már elkezdett felmérést más alkalommal is befejezheted. Legkésőbb 2006. szeptember 15-ig azonban minden felmérésnek vissza kell érkeznie!

A felmérés részletes kitöltési útmutatóját és a felmérésbe való belépéshez szükséges URL címet augusztus 14-től érheted el a Focus2006 saját honlapján, továbbá az ISR augusztus 14-én e-mailben értesít minden résztvevőt a felmérés részleteiről.

Addig is olvass bővebben a felmérésről a **focus2006.karrierinfo.hu** címen.

Számítunk rád!

Üdvözlettel:

A magyarországi Focus2006 koordinátor csapat

AstraZeneca

focus 2006

Mindannyiunknak van véleménye a körülöttünk zajló dolgokról. Most itt a lehetőség, hogy el is mondhassuk.

A Focus2006 az AstraZeneca negyedik globális dolgozói vélemény-felmérése. A felmérés célja, hogy lehetőséged nyíljon elmondani véleményedet munkád főbb aspektusairól. Így értékes visszajelzéssel szolgálhatsz vállalatunk számára üzleti prioritásainkkal és a munkahelyi atmosszférával kapcsolatban. A te véleményed is elősegíti, hogy az aktuális és az előző három felmérés eredményeinek figyelembevételével lépéseket tegyünk teljesítményünk és teljesítménykultúránk megerősítésére.

backpage : cover

Brossúra
Brochure

krisztian.toth@retroscope.hu

Poszterek
Posters

Padló- és ajtódekoráció
Floor & door decoration

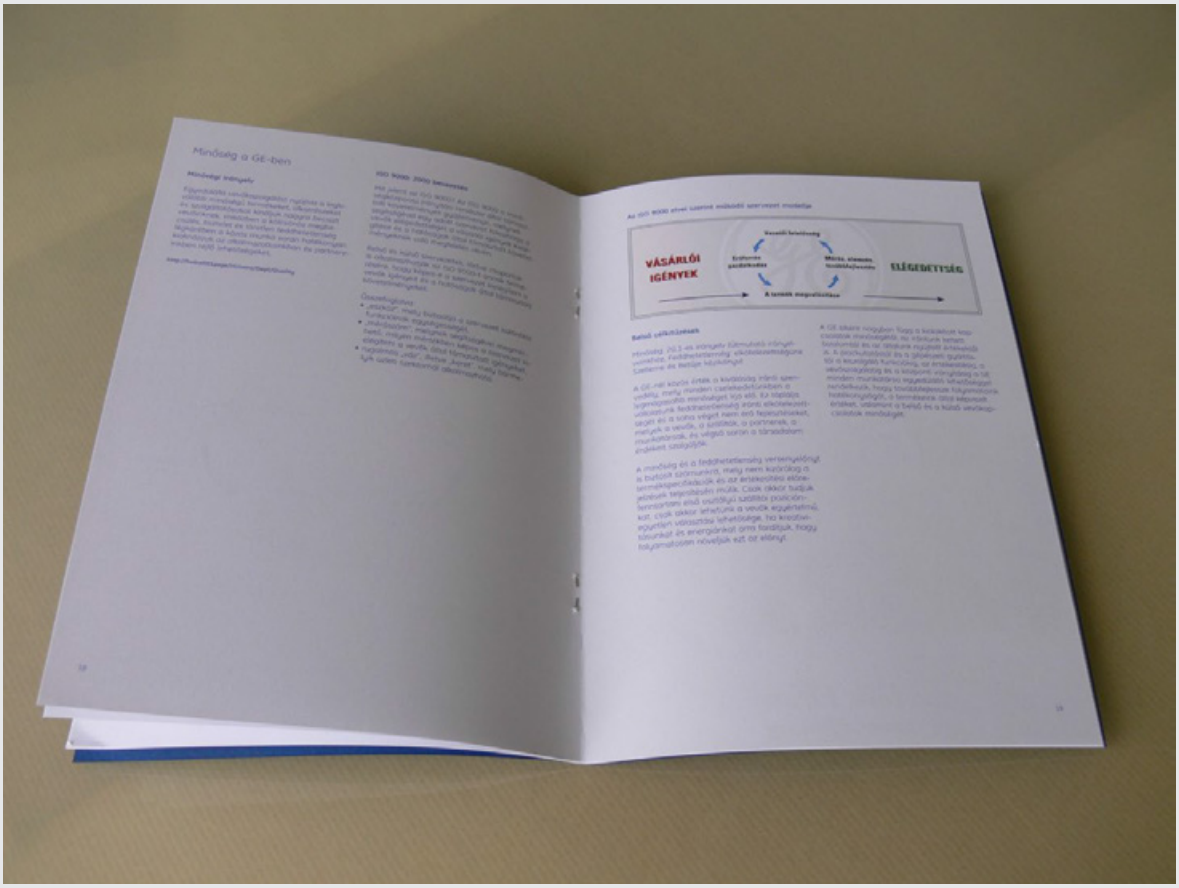
krisztian.toth@retroscope.hu

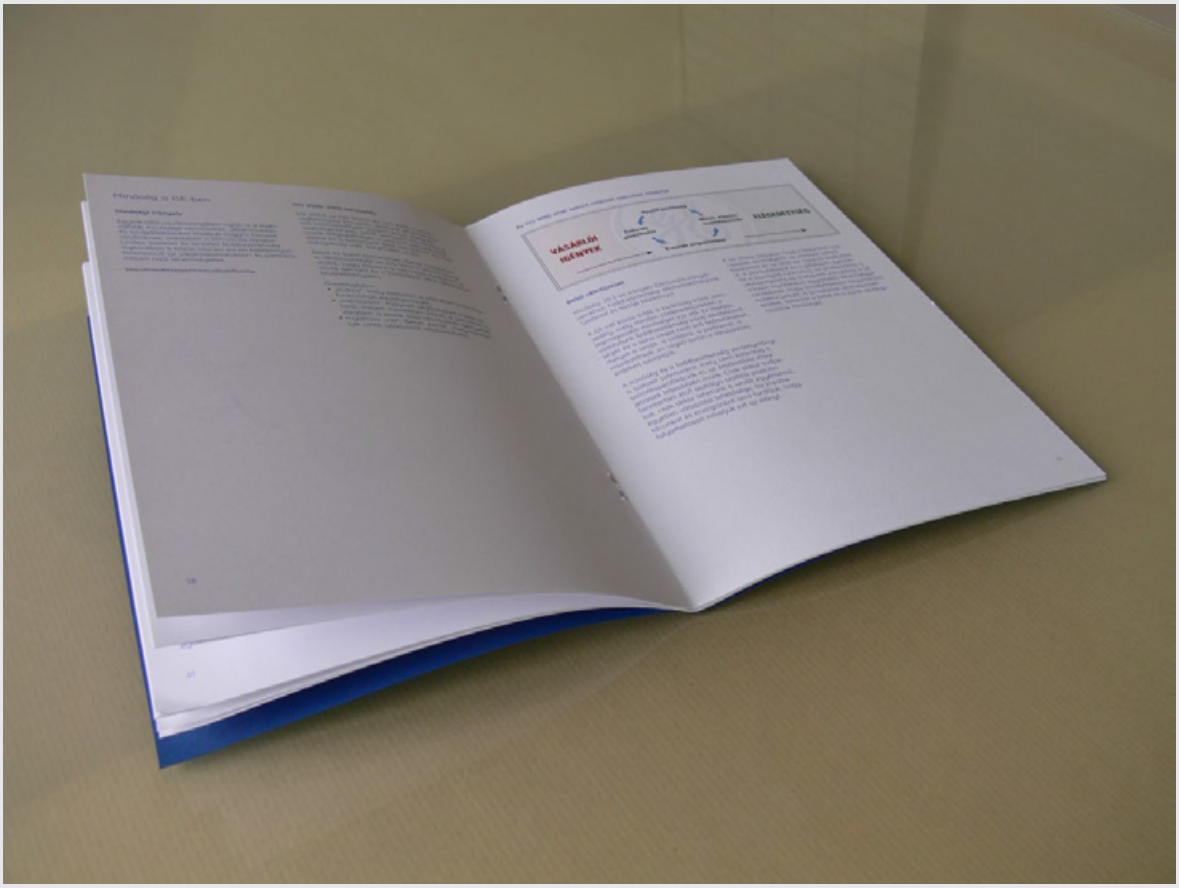
Nyomtatott anyagok
Print works

Hirdetések, flyerek, brossúrák (csak olyan munkákat válogattam be ahol az arculati szabályok engedték a kreatív megközelítést, ezek a munkák nem operátori munkák)
Ads, flyers, brochures (selected works where the brand rules let me do creative approaches, these works not operator works)

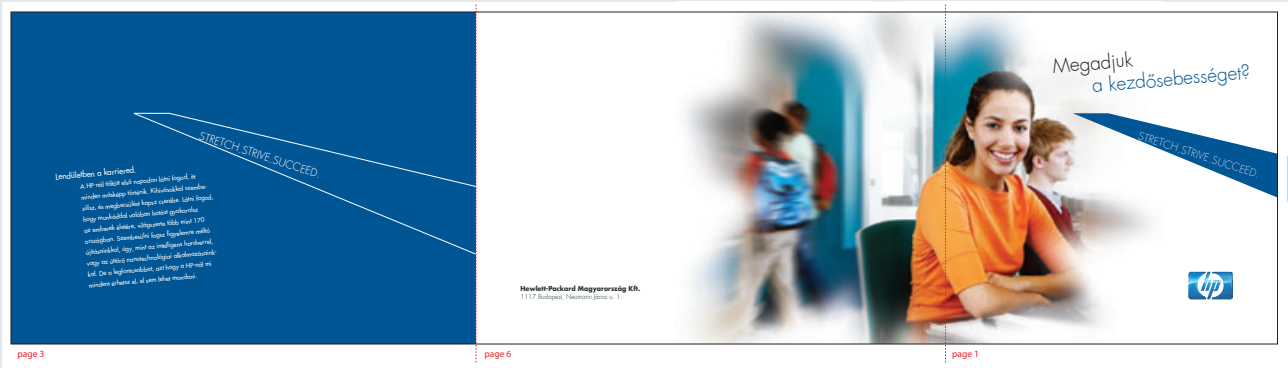
GE Energy
GE imagination at work

Dolgozói kézikönyv
a GE Hungary Zrt. Energy dolgozói részére





krisztian.toth@retroscope.hu



krisztian.toth@retroscope.hu

krisztian.toth@retroscope.hu

IBM Magyarország
Budapest
ibm.com/employment/hu

Az IBM Magyarország **budapesti központjába** frissen végzett és tapasztalattal rendelkező informatikusokat keresünk, illetve szakmai gyakorlatra végzős informatikus hallgatókat várunk.

Alapvető elvárásunk a szakirányú **felsőfokú végzettség**, a k
tanulmányi eredmény, a kiváló **angolnyelv-tud**
a feladatokkal szembeni elkötelezettség és **motiváció**, valamint a ru

IT specialistáink 'on-demand' technológiai és üzleti szolgáltatások
és kivitelezésével foglalkoznak.

Értékesítőink a világ legnagyobb IT termékpalettáját forgalmazzák a

Konzulenseink üzleti és technológiai tanácsadást nyújtanak ügyfele
és minden iparág számára testreszabott megoldást kínálnak.

Mi az IBM-nél arra törekszünk, hogy **világelsők** legyünk a számítás
kiemelkedő vívmányainak megalkotásában. Ezeket a fejlett technológiákat
alakítjuk ügyfeleink részére - amiben a hozzád hasonlóan jól képzett
munkatársaink segítenek.

IBM Global Financing
Budapest Center of Excellence
The World's Largest IT Financing Organization

IBM Global Financing (IGF), the world's largest technology financier, is seeking talented and motivated specialists in its Budapest Center of Excellence which is the company's headquarters in the Europe, Middle East and Africa region.

Our young team of nearly 500 highly educated employees provides world class support to sales personnel in 24 countries. We offer our colleagues career development in a multinational environment as well as training opportunities and other advantages of a globally integrated corporation – all in a bank-style office in Duna Tower.

We are looking for team players who speak English and preferably another foreign language fluently and who are interested in a career in finance though not necessarily have a background in it. We offer internships as well as senior positions in the following fields:

Credit
Pricing
Accounting
Business Controls
Financial Planning
Business Support Operations
Business Transformation / Information Technology

For more information about the specific positions please visit our webpage at
ibm.com/employment/hu/ibmissc

IBM®

Váci munkahelyünk környezetét úgy alakítottuk ki, hogy az iskolai évek felszabadult, közvetlen hangulatát megőrizzük. Nálunk egy olyan szervezet tagja leszel, ahol szabadon alkothatsz, és munkádnak valódi, kézzel fogható eredménye lesz. Ugyanakkor elsődleges szerep jut a csapatmunkának, a közös ötletelésnek, mert így születnek legújabb fejlesztéseink. Az pedig rajtad áll, hogy a folyamatos fejlődés mellett a legjobb tudásod szerint bizonyítsd rátermettségedet.

Az IBM DSS váci telephelye az IBM független, folyamatosan bővülő gyáregysége, ahol háttértároló-rendszerek gyártása és összeszerelése folyik. Az erősödő piaci igényeknek és gyártási tevékenységünk bővülésének köszönhetően a Vácott dolgozó IBM-esek száma folyamatosan növekszik. Új álláslehetőségeket teremtettünk a gazdasági, mérnöki, és a termeléssel összefüggő területeken.

Nagy büszkeségünkre gyáregységünk Vác és környéke legnagyobb munkaadója. A helyiek és környékbeliek jelentkezése mellett a budapestiekre is számítunk, hiszen számukra is könnyen és gyorsan megközelíthető, a nagyvárosi szmogtól mentes munkahely vagyunk.

Nálunk valóban nemzetközi környezetben, igényes munkahelyen és képzett munkatársak között dolgozhatsz, és a legkülönfélébb pozíciókat kínáljuk neked. A feladatok elsősorban a termelés, a logisztika, a pénzügy és a mérnökség területeire sorolhatók. Ideális jelöltjeink egyetemi vagy főiskolai végzettséggel rendelkeznek, és kiválóan beszélnek angolul.

A végzett diplomások mellett azokat a diákokat is várjuk, akik a kötelező szakmai gyakorlatot gazdasági területen töltenék cégünknél. Teljes értékű munkaerőként számítunk rájuk a mindennapi munka során, és támogatjuk őket szakdolgozatuk elkészítésében. Diákjaink hasonló felelősségi körrel rendelkeznek, mint munkavállalóink, ezért ha csapatunk értékes tagjának bizonyulnak, a szakmai gyakorlat végén munkaszerződést kínálunk fel nekik.

Karrier weboldalunkon részletes információt találsz tevékenységünkről és aktuális ajánlatainkról. A dolgozóinkkal készült interjúkból és fotógalériánkból pedig hiteles képet kapsz arról, milyen a váci IBM DSS-nél dolgozni. Aktuális pozícióinkra jelentkezni az állásajánlatnál megjelölt elérhetőségeken tudsz.

Az IBM kötelezettséget vállal a változatos munkakörülmények megteremtéséért, és büszke arra, hogy esélyegyenlőséget biztosító munkáltató. Az IBM, az IBM logó, az IBM terméknevek az International Business Machines Corporation bejegyzett védjegyei az USA-ban és/vagy más országokban. © 2008 IBM Corporation. Minden jog fenntartva.

IBM

krisztian.toth@retroscope.hu

Tájékoztatjuk, hogy a jelentkezési lapon megadott adatait a beérkezést követően elektronikus adatbázisunkban rögzítjük, majd a nyomtatványt megsemmisítjük. Karrieroldalunkon létrehozott személyes oldalán adatait bármikor módosíthatja vagy törölheti.

Adatvédelmi nyilatkozat

A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvántartásáról szóló 1992. évi LXIII. törvény 3.§. (1) a) szakasza alapján az adataim beküldésével, illetve rögzítésével kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy az önéletrajzomban, illetőleg az ahhoz kapcsolódó dokumentumokban szereplő személyes adataimat a TESCO-GLOBAL Áruházak Zrt. - személyiségi jogaim sérelme nélkül - a jelentkezésemtől számított 1 évig (12 hónapig) megőrizze, újabb állásajánlatokról tájékoztatást küldjön, személyes adataimat kezelje, azokat feldolgozza. Tudomásul veszem, hogy ha a felkínált lehetőséggel élni nem szeretnék, úgy adataimat törölhetem a rendszerből. A TESCO-GLOBAL Áruházak Zrt. az általam rendelkezésre bocsátott személyes adatokat kizárólag csak a Társaságnál pályázóként való részvétel céljából használhatja fel.

Dátum ..... Aláírás .....

Kérjük a kitöltött és aláírt jelentkezési lapot vevőszolgálati pultunknál adja le, és mi a lehető leghamarabb felvesszük önnel a kapcsolatot.

Köszönjük jelentkezését, és őszintén reméljük, hogy minél hamarabb együtt dolgozhatunk!

A Tesco egyedülálló lehetőséget biztosít egy személyreszabott karrierút kialakítására, hiszen munkatársait – függetlenül attól, hogy milyen területen és beosztásban dolgoznak – legfontosabb értékének tekinti. Tudjon meg többet a vállalatról és annak működéséről, aktuális állásajánlatainkról, a kiválasztási folyamatról karrieroldalunkon.

Regisztráljon, és élvezze honlapunk álláskeresést segítő funkcióit!

TESCO
A legkisebb is számít!

www.tesco-karrier.hu

A zsemlétől a plazma TV-ig mindent árulunk.

Árukínálatunknál csak állásajánlataink vonzóbbak.

A világ egyik legsikeresebb áruházláncaként és az egyik legnagyobb hazai munkáltatóként tudjuk, hogy felelősséggel tartozunk dolgozóinkért. Mindent megteszünk azért, hogy a legkülönbözőbb végzettséggel és háttérrel rendelkező kollégáinknak stabil munkahelyet és páratlan karrierlehetőséget biztosítsunk. Karrier honlapunkat úgy alakítottuk ki és frissítjük nap mint nap, hogy állásajánlataink között mindenki megtalálja a számára ideális munkakört!

Lépjen be ön is!

www.tesco-karrier.hu

TESCO
A legkisebb is számít!

Cégünknél a jelentkezési folyamat a jövőben kizárólag elektronikus úton zajlik majd, ezért szeretnénk felhívni a figyelmét karrier weboldalunk előnyeire.

A **www.tesco-karrier.hu** oldalon nem csak számos állásajánlat közül válogathat, de megtalál minden információt a Tescóról, a vállalat felépítéséről és értékeiről, illetve a kiválasztási folyamatról. Az online regisztráció után azonnal bekerül a rendszerünkbe, ahol lehetősége van jelentkezéséhez önéletrajzot és fényképet is csatolni. Ezt követően automatikusan értesítést küldünk a megjelölt területek újonnan meghirdetett álláslehetőségeiről, és az olyan pozíciókról, amelyek talán elkerülték a figyelmét, de amelyekre pályázata alapján alkalmas lehet.

Ha jelenleg nem áll módjában karrieroldalunkon regisztrálnia magát, akkor töltse ki az alábbi jelentkezési lapot. Adatbázisunkba konkrét pozíció megjelölésével, vagy anélkül is bekerül. Kérjük a jelentkezési lapot nyomtatott betűkkel töltse ki, illetve aláhúzással jelölje a megfelelő választ. Ahhoz, hogy jelentkezését el tudjuk fogadni, a hátoldalon található adatvédelmi nyilatkozatot ne felejtse el aláírni.

Jelentkezési adatok

Név: .....

Születési név: .....

Születési idő és hely: .....

Állampolgárság: .....

Állandó lakcím: .....

Értesítési cím: .....

Telefon: .....

E-mail: .....

Jelenleg cégünk alkalmazásában áll?

nem / igen (törzsszám, telephely, vezető neve): .....

Legmagasabb iskolai végzettség:

általános iskola / szakmunkásképző / érettségi / főiskola / egyetem

Végzettség pontos megnevezése: .....

Tanfolyami végzettség(ek), szakképesítés pontos megnevezése:

.....

.....

.....

Munkahelyi tapasztalat:

pályakezdő / pályakezdő szakmai gyakorlattal / munkatapasztalattal rendelkező

Korábbi munkakörök és (ha van) jelenlegi munkakör (az elmúlt 5 évre visszamenőleg):

Cég neve	Pozíció megnevezése	Mettől-meddig

Megpályázott pozíció(k):

Áruház: ..... Pozíció: .....

Áruház: ..... Pozíció: .....

Áruház: ..... Pozíció: .....

Milyen munkabeosztást vállal? teljes munkaidő / rész munkaidő

Több műszakot vállal? igen / nem

Fizetési igény (nettó): .....

Rendelkezik targoncavezetői jogosítvánnyal? igen (típus): ..... / nem

Igényelhet bejegyzés nélküli erkölcsi bizonyítványt? igen / nem

Egészségügyi korlátozás: nincs / van (kérjük, részletezze az egyéb megjegyzések mezőnél)

Miért pályázik a Tescóhoz?

.....

.....

Hol találkozott először az álláslehetőséggel?

internet / újság / áruházi képújság / ismerős ajánlotta / munkaügyi központ

Egyéb .....

Egyéb megjegyzések:

.....

.....

.....

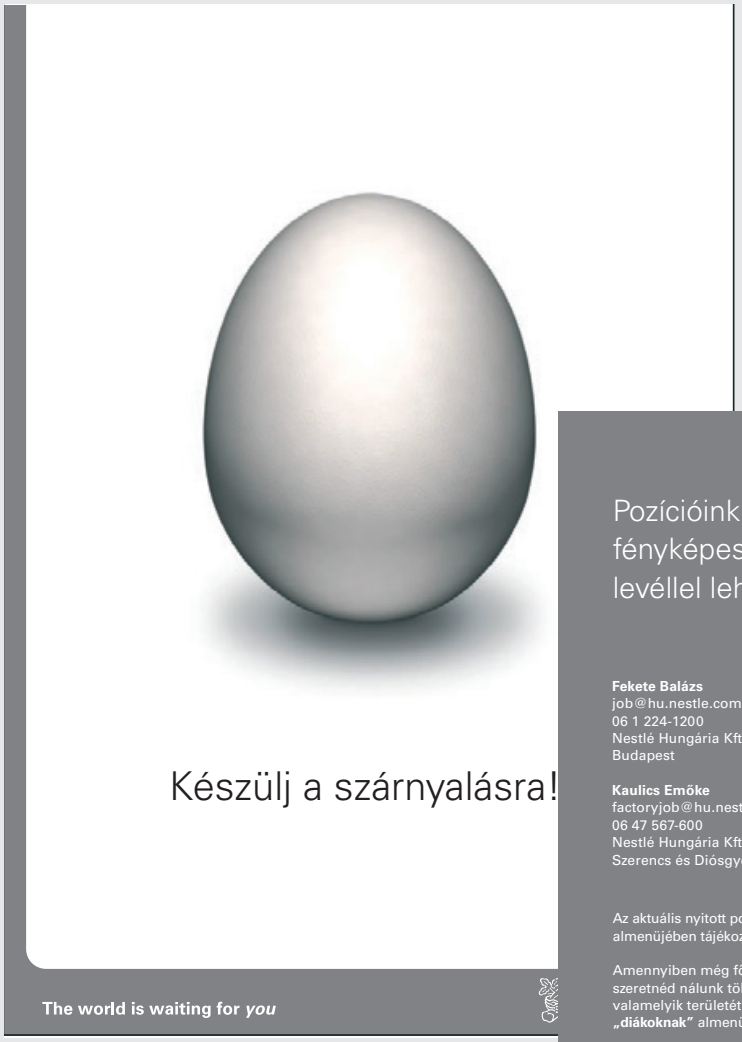
.....

krisztian.toth@retroscope.hu

elő- és hátoldal grafika

oldalsó grafika

krisztian.toth@retroscope.hu



Pozícióinkra jelentkezni magyar és angol nyelvű fényképes önéletrajzzal, illetve rövid motivációs levéllel lehet az alábbi elérhetőségeken.

Fekete Balázs
job@hu.nestle.com
06 1 224-1200
Nestlé Hungária Kft.
Budapest

Gacs Erzsébet
job.buk@purina.nestle.com
06 94 558-913
Nestlé Purina Petcare
Bük

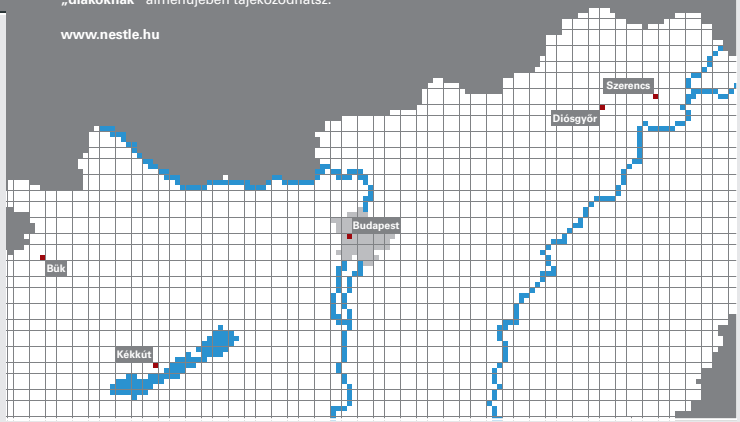
Kaulics Emőke
factoryjob@hu.nestle.com
06 47 567-600
Nestlé Hungária Kft.
Szerencs és Diósgyőr

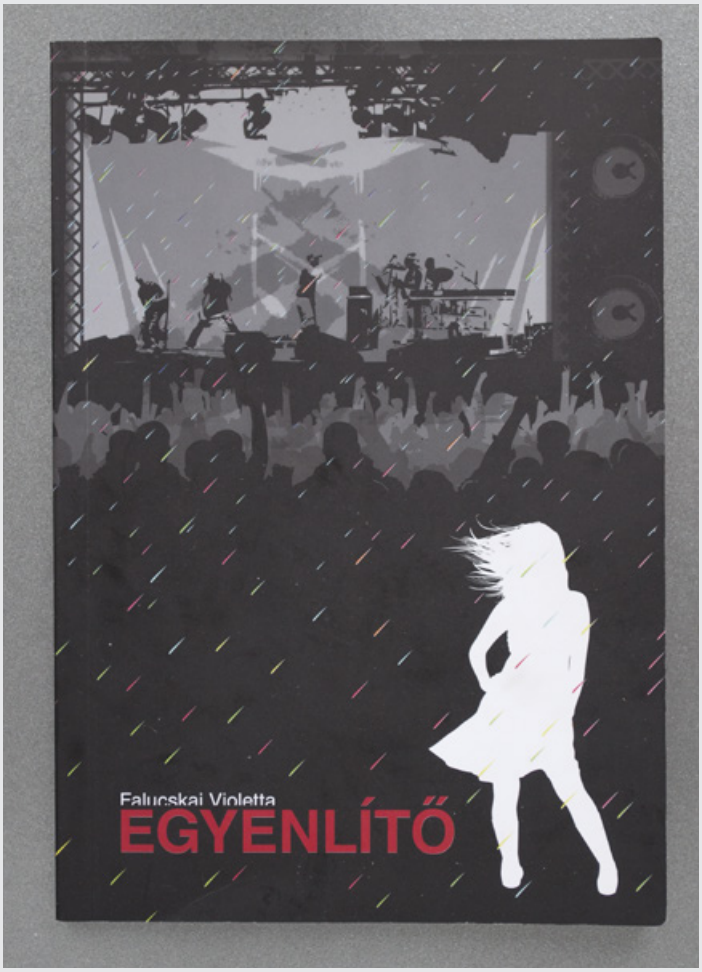
Szabó Nikol
job@kekkuti.hu
06 1 450-3500
Kékkúti Ásványvíz Zrt.
Budapest és Kékkút

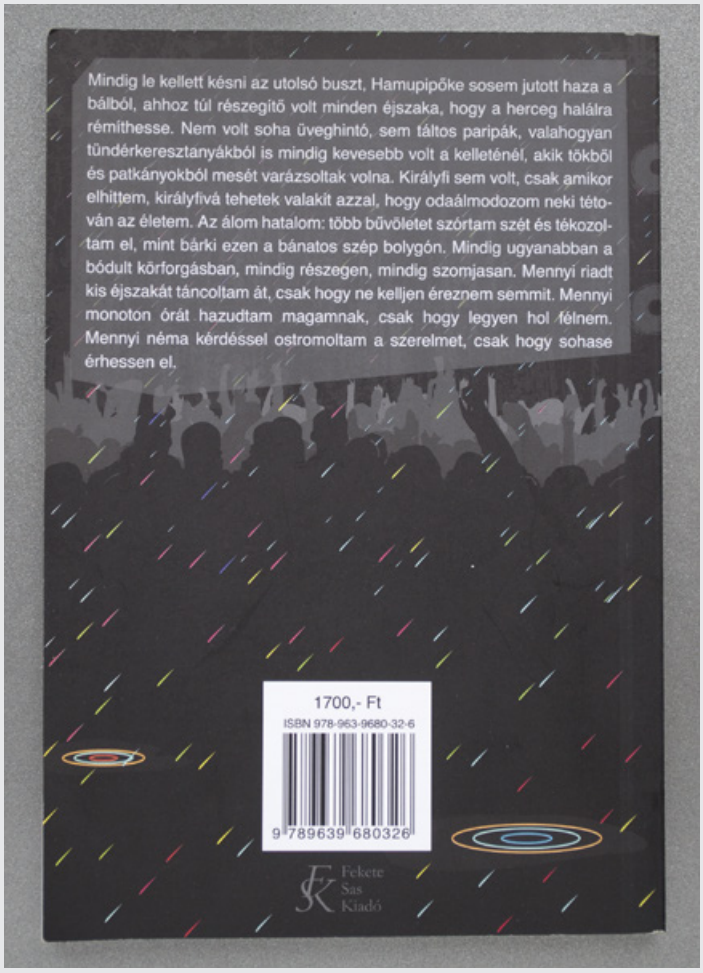
Az aktuális nyitott pozíciókról honlapunk **„karrier"** menüpontjának **„teljes munkaidős ajánlatok"** almenüjében tájékozódhatsz.

Amennyiben még főiskolán vagy egyetemen tanulsz, és szakmai gyakorlatodat szeretnéd nálunk tölteni, vagy szakdolgozatod témájául szeretnéd a Nestlé valamelyik területét választani, honlapunk **„karrier"** menüpontjának **„diákoknak"** almenüjében tájékozódhatsz.

www.nestle.hu

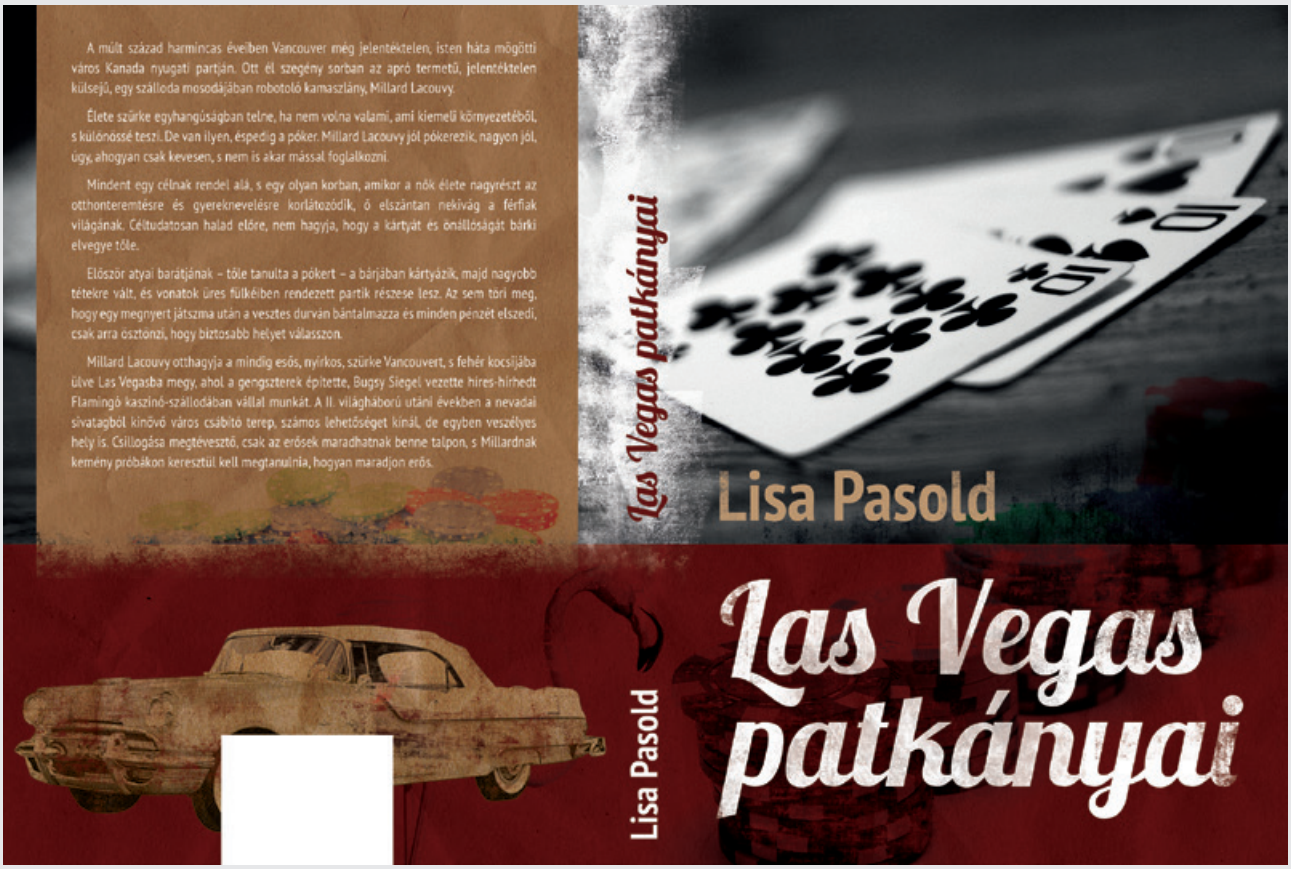






Borító
Cover

krisztian.toth@retroscope.hu



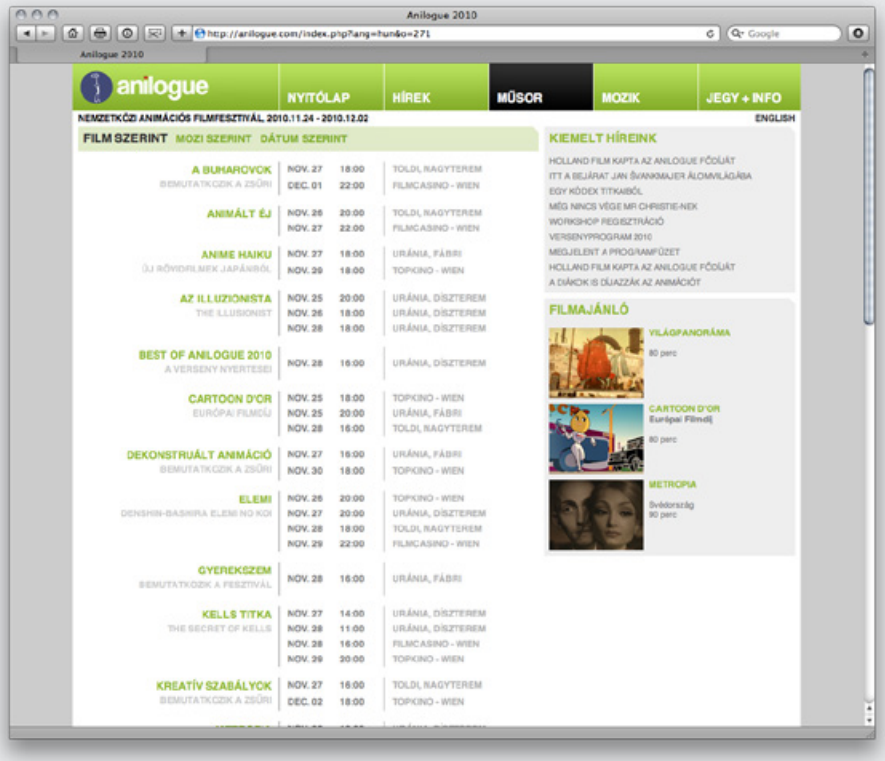
Borító terv
Cover design

krisztian.toth@retroscope.hu

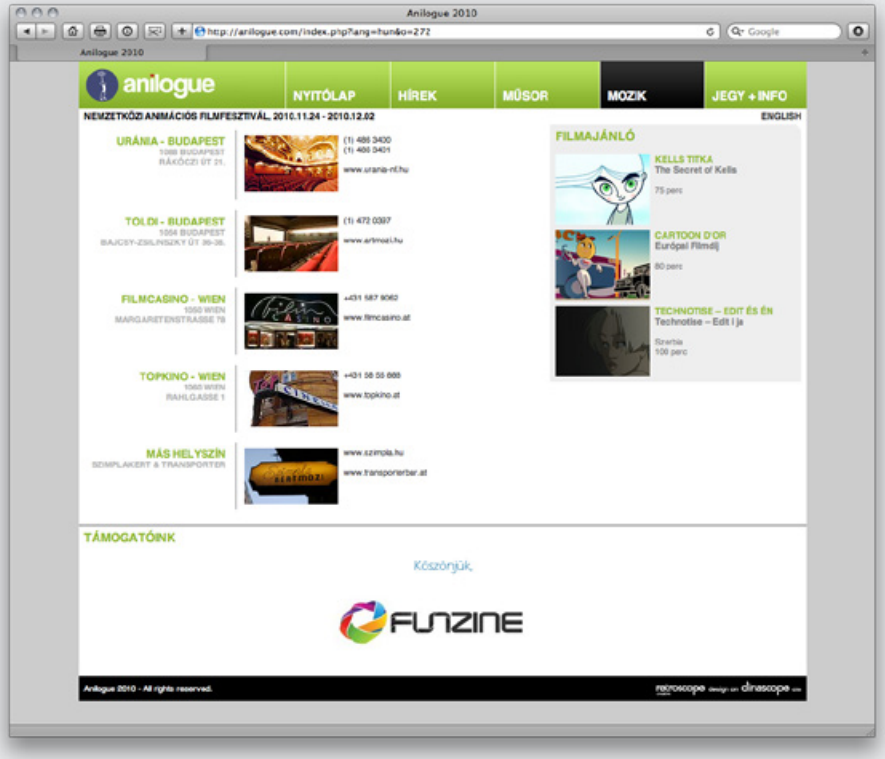
krisztian.toth@retroscope.hu

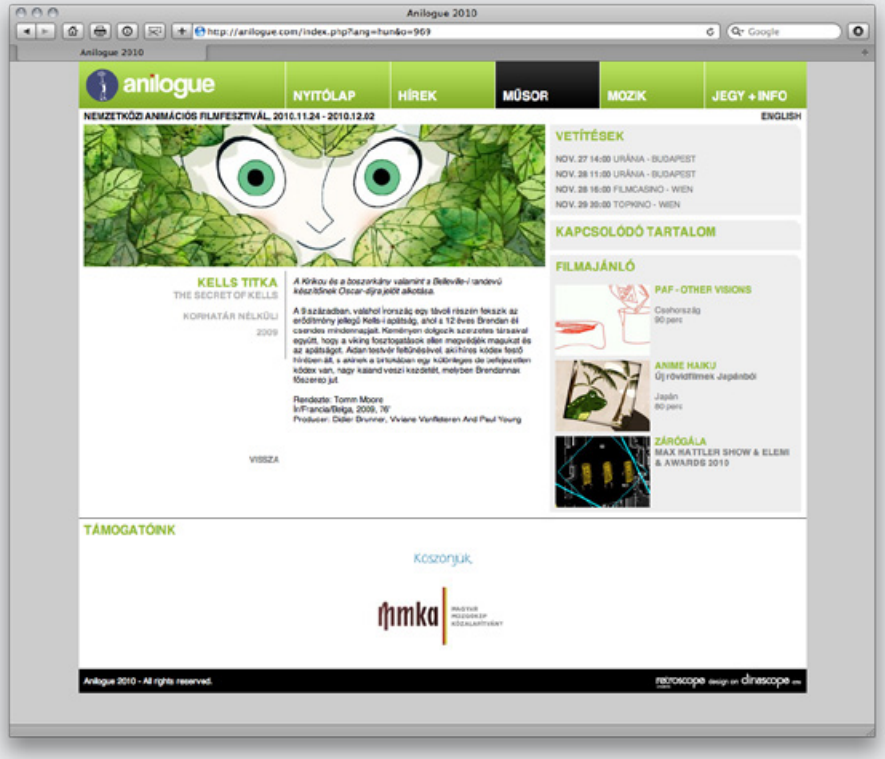
Online munkák
Online works

Weboldal és portál tervezés, HTML és Flash programozás
Webpage & Portal designs, HTML & Flash programming

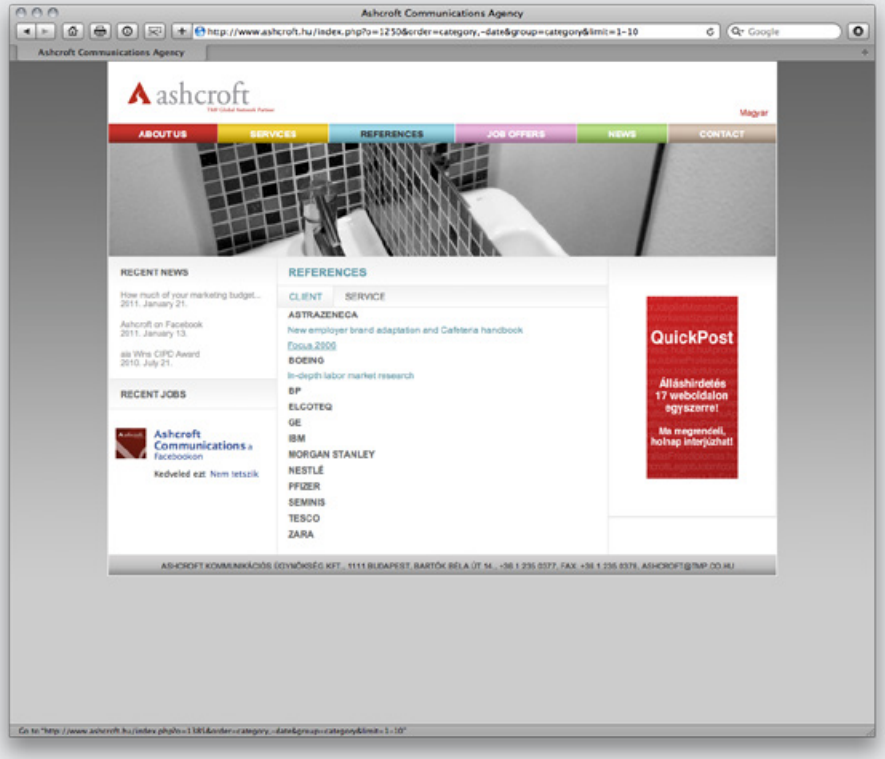


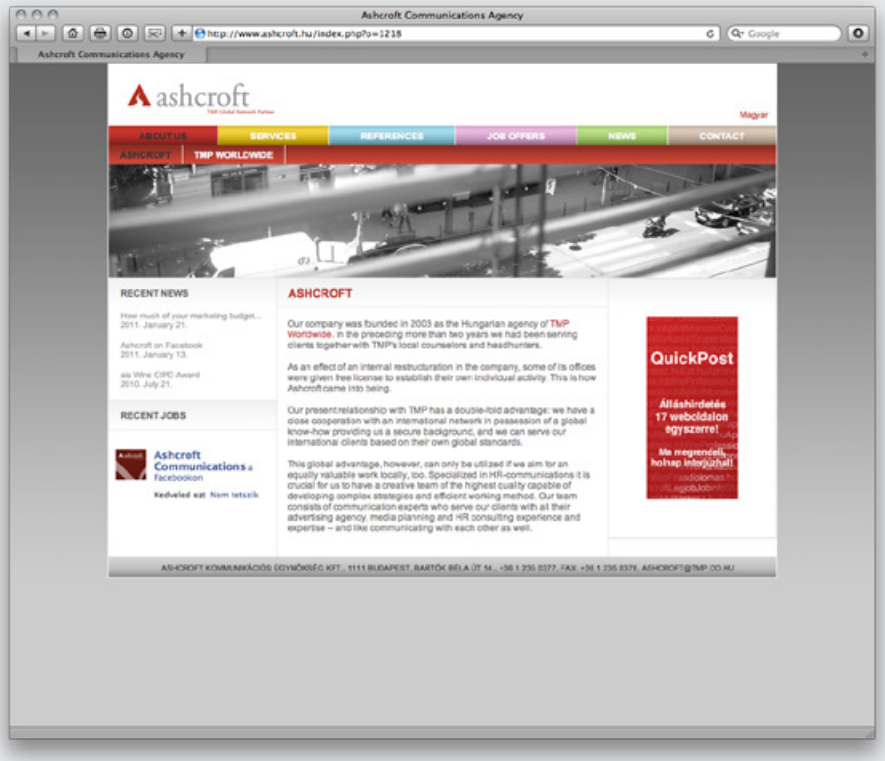
www.anilogue.com



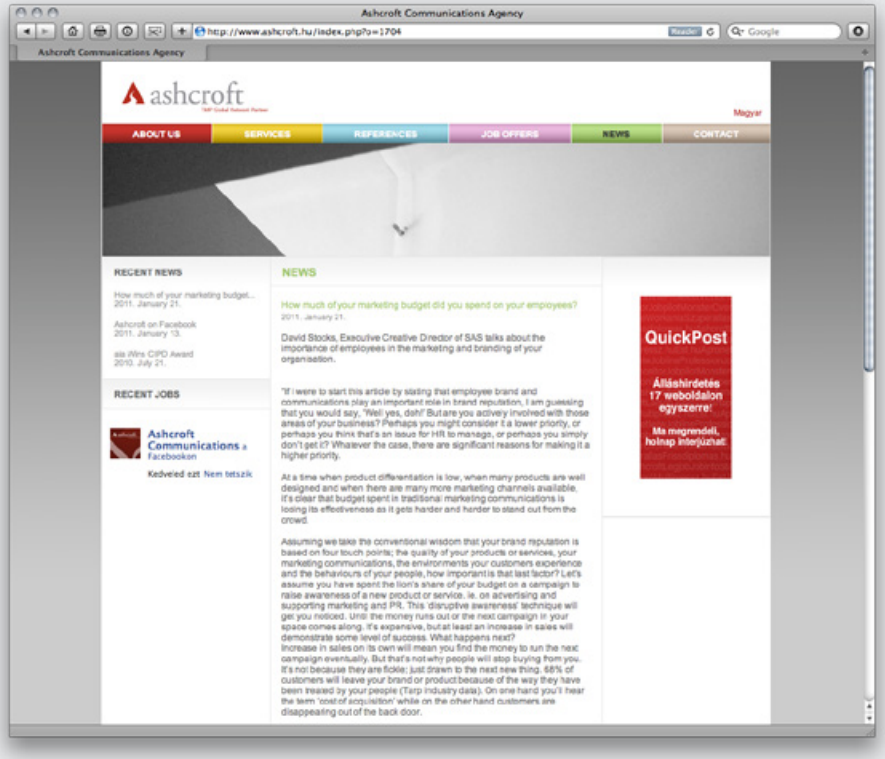


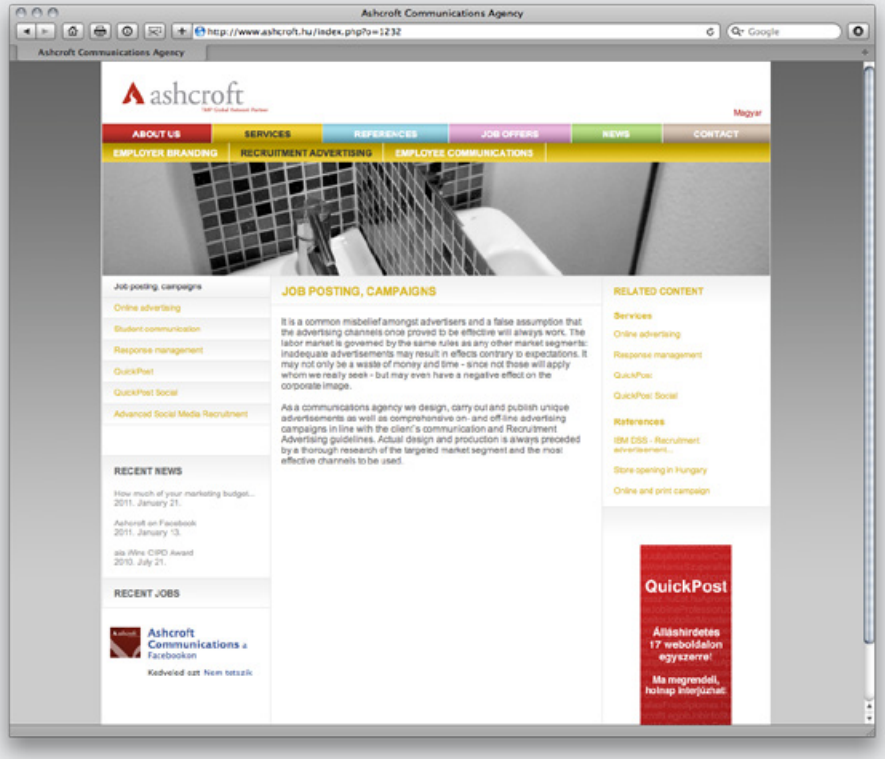
krisztian.toth@retroscope.hu



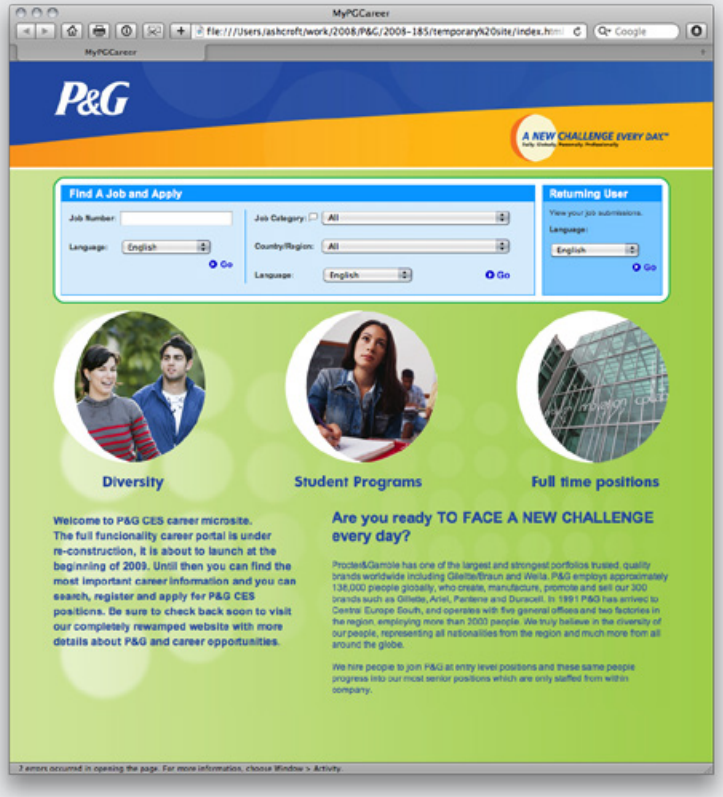


www.ashcroft.hu

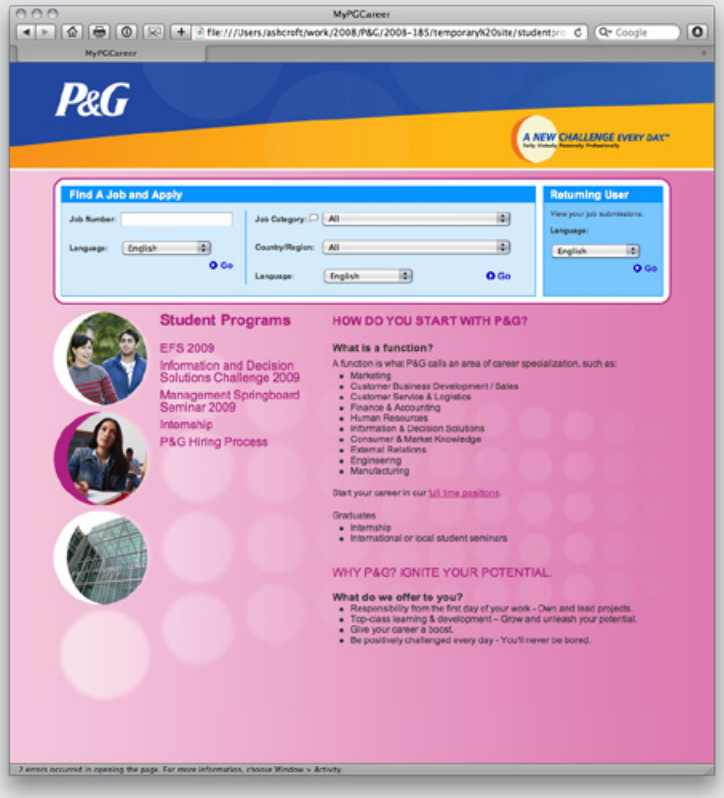




krisztian.toth@retroscope.hu

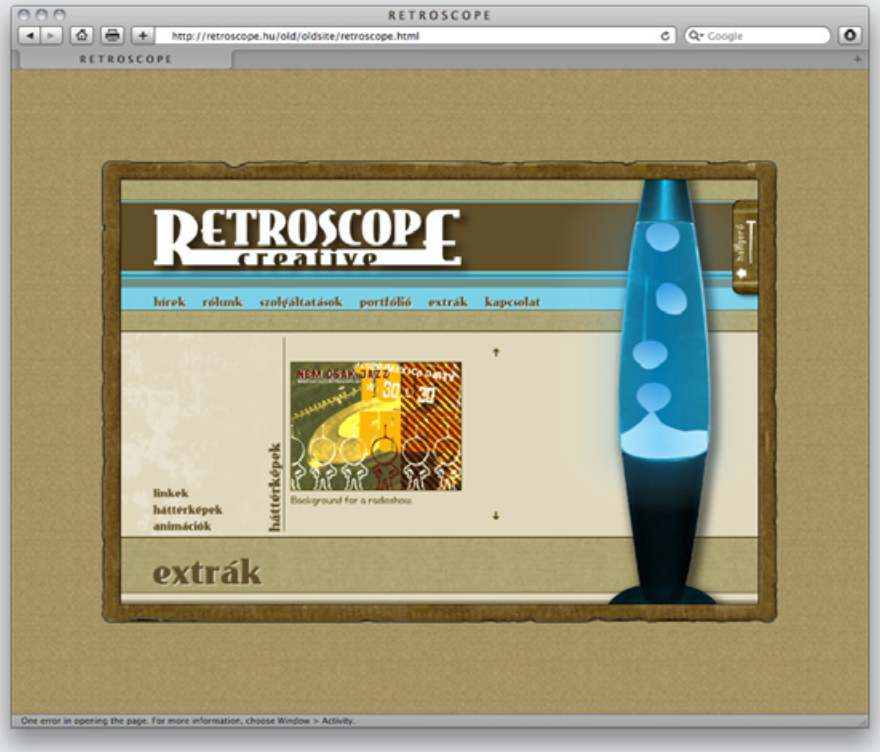


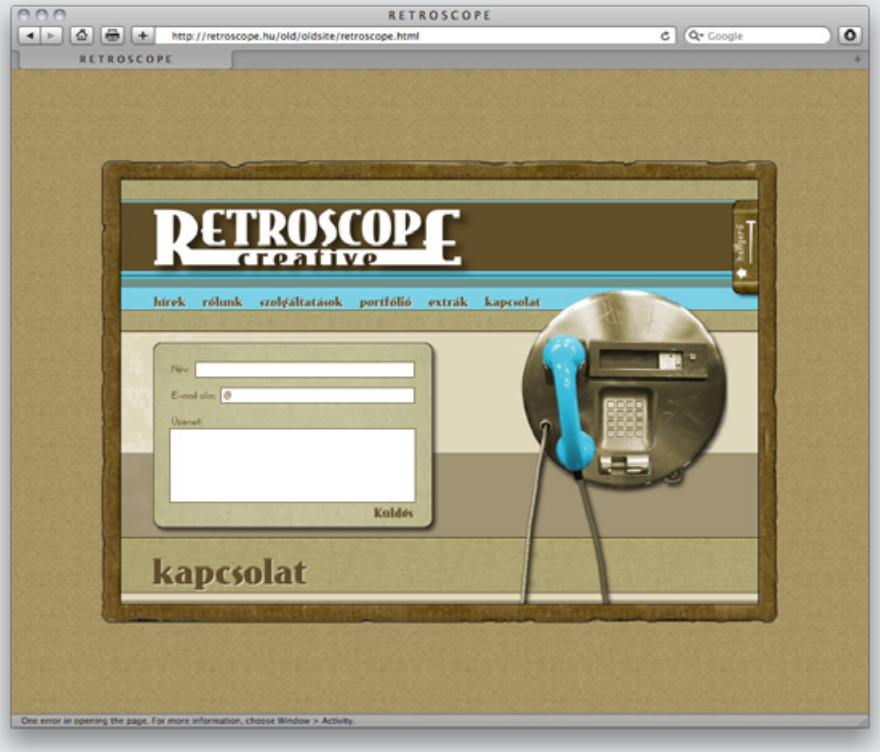
www.mypgcareer.com previous microsite version



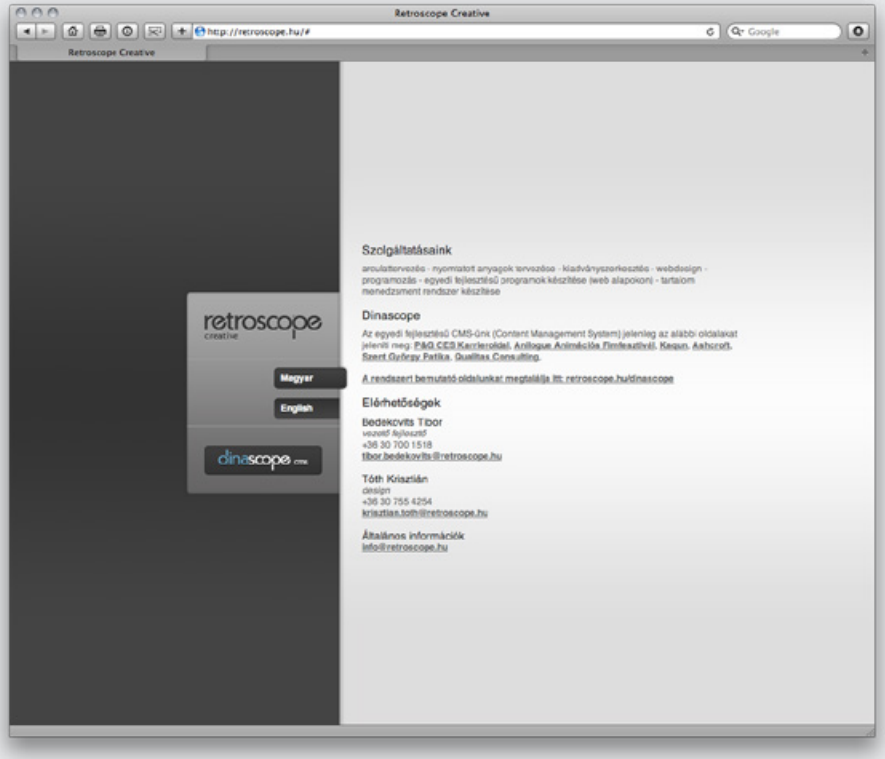
krisztian.toth@retroscope.hu

www.retroscope.hu previous version
www.retroscope.hu/old/oldsite

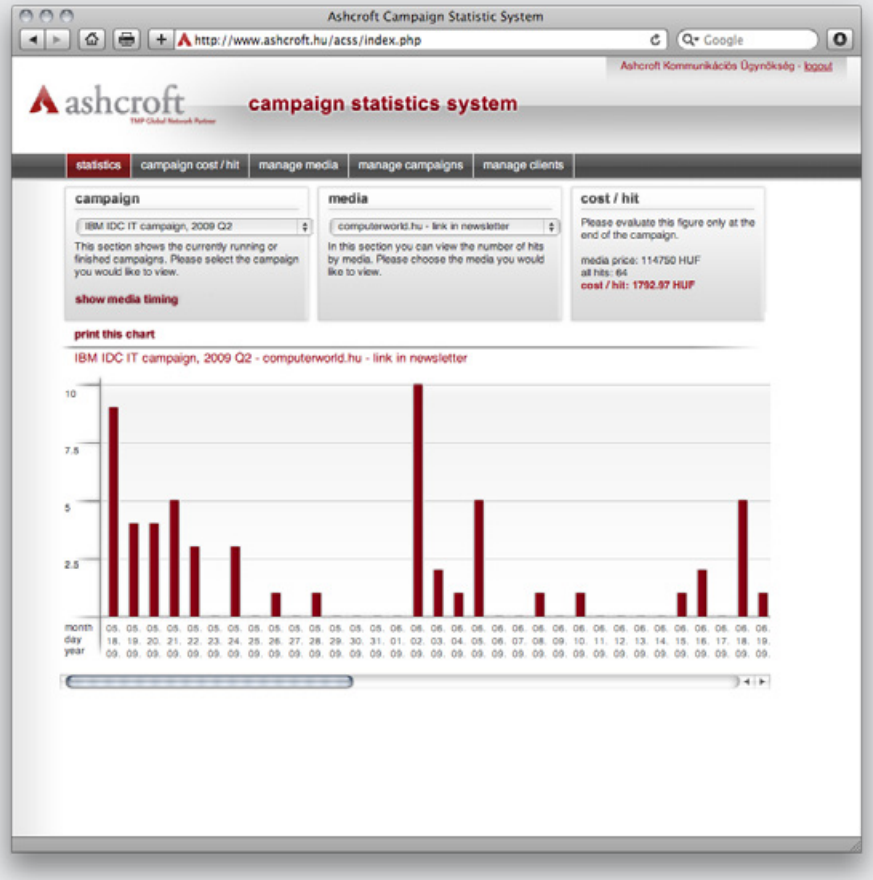


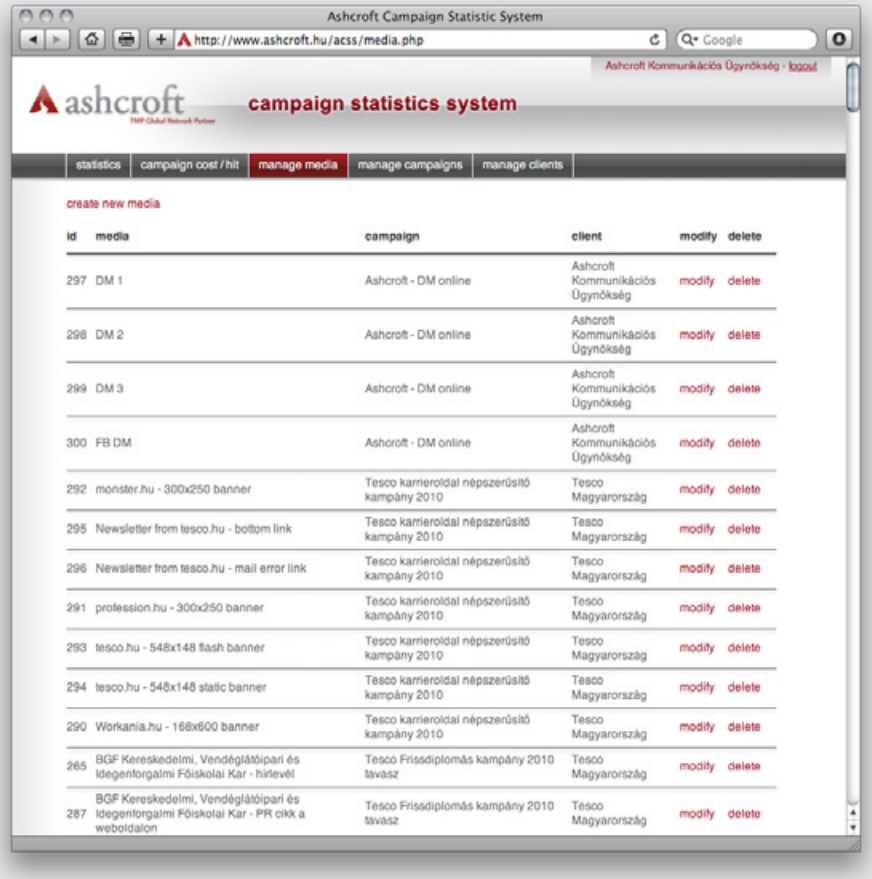


krisztian.toth@retroscope.hu



www.retroscope.hu



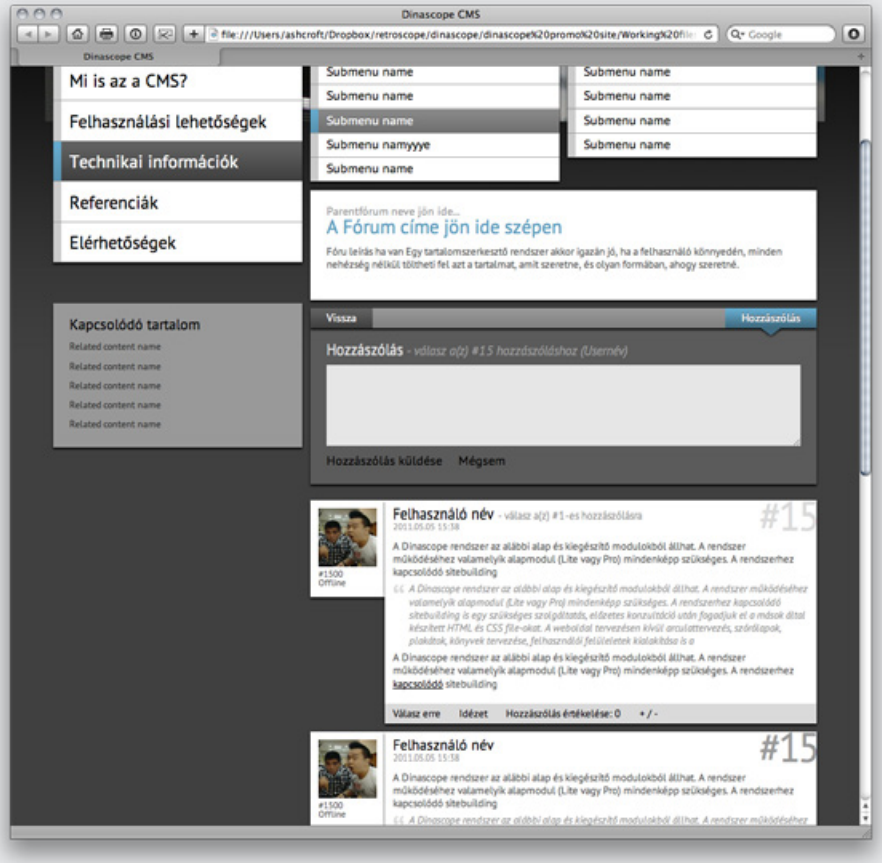


id	media	campaign	client	modify	delete
297	DM 1	Ashcroft - DM online	Ashcroft Kommunikációs Ügynökség	modify	delete
298	DM 2	Ashcroft - DM online	Ashcroft Kommunikációs Ügynökség	modify	delete
299	DM 3	Ashcroft - DM online	Ashcroft Kommunikációs Ügynökség	modify	delete
300	FB DM	Ashcroft - DM online	Ashcroft Kommunikációs Ügynökség	modify	delete
292	monster.hu - 300x250 banner	Tesco karrieroldal népszerűsítő kampány 2010	Tesco Magyarország	modify	delete
295	Newsletter from tesco.hu - bottom link	Tesco karrieroldal népszerűsítő kampány 2010	Tesco Magyarország	modify	delete
296	Newsletter from tesco.hu - mail error link	Tesco karrieroldal népszerűsítő kampány 2010	Tesco Magyarország	modify	delete
291	profession.hu - 300x250 banner	Tesco karrieroldal népszerűsítő kampány 2010	Tesco Magyarország	modify	delete
293	tesco.hu - 548x148 flash banner	Tesco karrieroldal népszerűsítő kampány 2010	Tesco Magyarország	modify	delete
294	tesco.hu - 548x148 static banner	Tesco karrieroldal népszerűsítő kampány 2010	Tesco Magyarország	modify	delete
290	Workania.hu - 168x600 banner	Tesco karrieroldal népszerűsítő kampány 2010	Tesco Magyarország	modify	delete
265	BGF Kereskedelmi, Vendéglátóipari és Idegenforgalmi Főiskolai Kar - hírlevél	Tesco Frissdiplomás kampány 2010 tavasz	Tesco Magyarország	modify	delete
287	BGF Kereskedelmi, Vendéglátóipari és Idegenforgalmi Főiskolai Kar - PR cikk a weboldalon	Tesco Frissdiplomás kampány 2010 tavasz	Tesco Magyarország	modify	delete

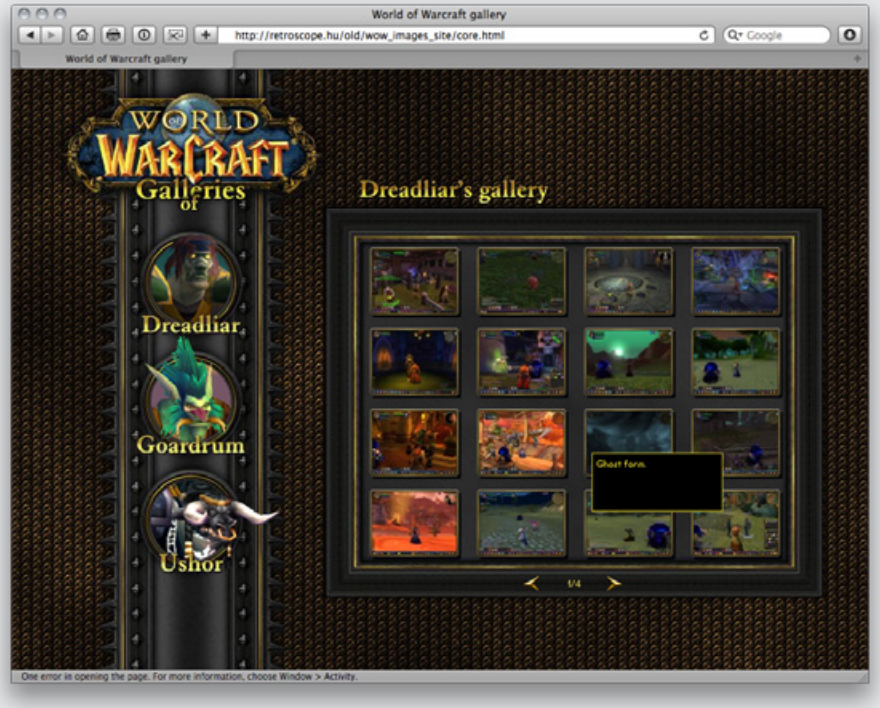
Ashcroft Campaign Statistic System

krisztian.toth@retroscope.hu

dinascope.retroscope.hu



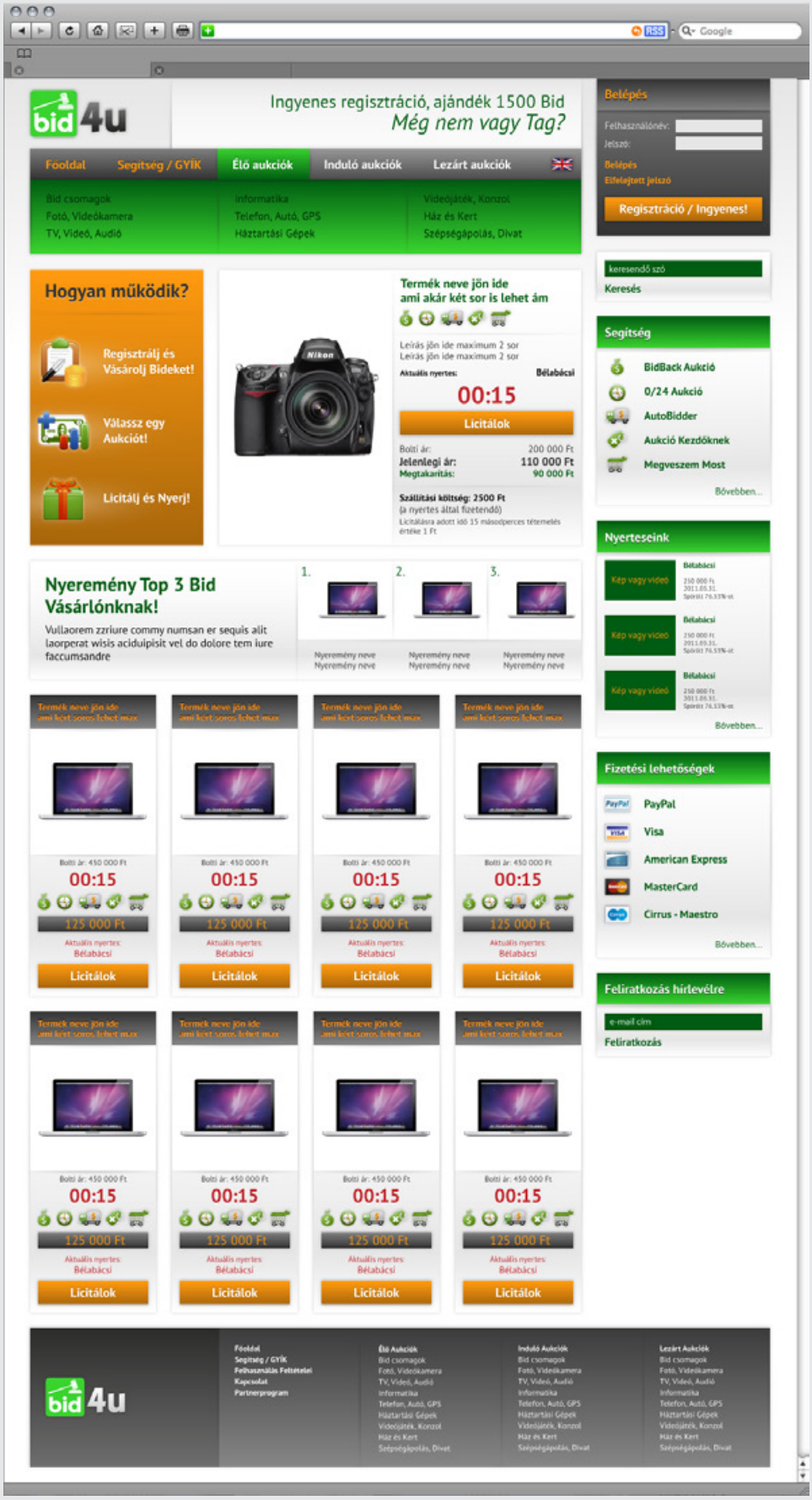
krisztian.toth@retroscope.hu



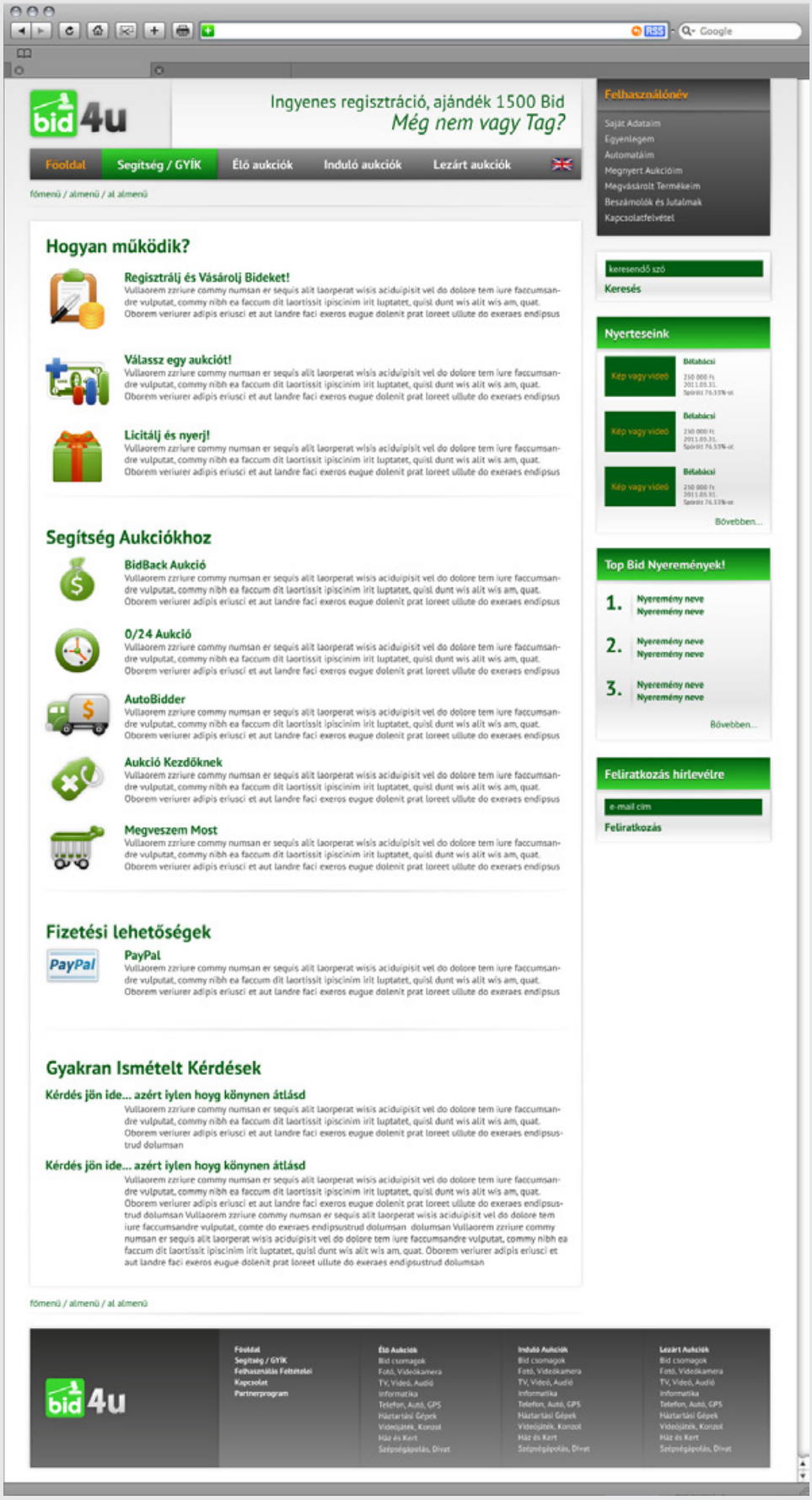
WOW Gallery site
www.retroscope.hu/old/wow_image_gallery

www.duna-horizont.hu

krisztian.toth@retroscope.hu



Bid4U portál tervezése
Bid4u Portal Design



krisztian.toth@retroscope.hu

Dr. Dombi Ügyvédi Iroda

http://drdombi.hu/

DR. DOMBI
ÜGYVÉDI IRODA

A Dr. Dombi Ügyvédi Iroda a gazdasági jog területére szakosodott független ügyvédi iroda, amely a Pest Megyei Ügyvédi Kamara nyilvántartásában szerepel.

Az Irodánk részére közreműködő ügyvédek a gazdasági jog egyes részterületeire szakosodva látják el tevékenységüket, ennek keretében profilunkba elsősorban a kereskedelmi jog, a vállalkozások joga, a gazdasági társaságok szabályozása, a kártérítések joga és a cégjog tartozik, valamint tevékenységünk ezen felül felölel egyes adójogi, pénzügyi jogi és az ingatlan beruházásokkal összefüggő jogi kérdések kezelését is.

Az ügyvédi iroda megbízói tipikusan magyar és külföldi tulajdonú kis- és középvállalkozások, valamint önkormányzati tulajdonú vállalatok. Ügyfeleink elsősorban az építőiparban, a szállítmányozás és fuvarozás területén, a kereskedelmi szektorban, valamint informatikai szolgáltatások nyújtásában vannak jelen.

Kollégáink magas szintű angol, illetve német nyelvtudással rendelkeznek, a szakosodott jogterületen szerzett jártasságuk biztosítja az ügyek ellátásának magas szintű szakmai színvonalát. Az ügyvédi iroda részére közreműködő ügyvédek ezen speciális szakismerete alapozza meg az egyes beruházások jogi támogatása során, valamint megbízóink bonyolultabb jogi elemző szakismereteket igénylő jogvitáiban történő peres és peren kívüli képviseletével összefüggő eljárásunkat.

Az ügyvédi iroda közbeszerzési ügyekben a Qualitas Consulting Hivatalos Közbeszerzési Bonyolító és Tanácsadó Kft. partnereként látja el tevékenységét, így közvetlenül közreműködik a magyarországi közbeszerzési eljárások kapcsán az eljárásokkal összefüggő szerződések elkészítése és véleményezése során úgy ajánlatkérői mint ajánlattevői oldalon.

Irodánk a Magyar Épületgépész Szövetség jogi tanácsadó irodája, 2009. év során az Építőipari Vállalkozók Országos Szakszövetsége felkérésére az építőipari vállalkozások egyes jogi problémával összefüggő előadássorozatot tartottunk a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara egyes tagintézményei számára.

Kiemelendő a fentieken túl, hogy ügyvédi irodánk büntető gazdasági joggal is foglalkozó ügyvédei védelmet látnak el az elsősorban a közintézmények és vállalatok vezető tisztviselői által elkövethető gazdasági bűncselekmények miatt indult büntető eljárásokban, de a gazdasági társaságok működésével összefüggő egyéb pénzügyi, vagyon elleni és gazdasági bűncselekmények területén is jelentős tapasztalattal rendelkeznek kollégáink. Irodánk tagja a Penalnet rendszernek. A Jogi Fórum internetes honlap jelentéti meg a Gazdálkodj jogosan...! elnevezésű cikksorozatot, amelyben szerzőtársként a gazdálkodó szervezetek vezetői által tipikusan elkövetett egyes bűncselekményi tényállások elemzését végezzük el. Az írás első része az alábbi linken érhető el: www.jogiforum.hu/hirek/24713

Az ügyvédi iroda partnerséget létesített a hasonló jogterületen működő külföldi ügyvédi irodákkal mind Nyugat és Kelet-Európában, valamint az Egyesült Államokban.

Kapcsolat

viktor.dombi@qualitasconsulting.hu
tel.: +36 1 / 786-17-71
fax: +36 1 / 782-27-88

postacím / közbeszerzés:
1051 Budapest, Október 6. utca 8. III/3.

Székhely: 2030 Érd, Fácán-köz 9/1.

www.drdombi.hu

Ashcroft karácsonyi animáció
Ashcroft christmas animation

www.youtube.com/watch?v=1qzXi4Ucs3k

krisztian.toth@retroscope.hu